

BREZHONEG E 6 MIZ

LE BRETON EN 6 MOIS



ARRADON (56)
GUINGAMP (22)
LANDERNEAU (29)
PLŒMEUR (56)

DEUX SESSIONS :

DU SEPTEMBRE AU MARS

DU JANVIER AU JUILLET

Stumdi

aozadur-stummañ war ar brezhoneg
organisme de formation au breton



SEZ SOKIAL :

STUMDI

MANER KERANDEN

BP 311

29413 LANDERNE CEDEX

TÉL. : 02 98 21 39 94

FAX : 02 98 85 04 37

E-MAIL : bzh.stumdi@wanadoo.fr

SITE : www.stumdi.com





aozadur-stummañ war ar brezhoneg
organisme de formation au breton

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME DE FORMATION

Le centre de formation Stumdi, fort de ses 26 années d'expérience et de la professionnalisation de chacun de ses services : administratif, pédagogique et d'insertion, répond aux besoins émergents d'un public varié souhaitant apprendre ou réapprendre la langue bretonne.

L'équipe de Stumdi qui compte une quinzaine de salariés, accueille chaque année plus de trois cents stagiaires (dont environ quatre-vingts salariés) dans le cadre des formations proposées de début septembre à fin juillet sur nos sites ou directement en entreprise. De nombreuses entreprises ou collectivités territoriales ont ainsi pu bénéficier d'un cursus correspondant à leur demande.

Deux formules de formation longues sont proposées par Stumdi : la formation de six mois qui s'adresse aux débutants et la formation supérieure de trois mois qui s'adresse aux bretonnants qui souhaitent améliorer sensiblement leur niveau de langue.

LA FORMATION LONGUE

EN BREF...

PRÉSENTATION

La formation a pour but principal d'amener des stagiaires débutants sur une période de 6 mois, à maîtriser la langue bretonne écrite et parlée.

Stumdi compte 15 formateurs et donc 15 personnalités différentes. En s'appuyant sur un programme qui est ajusté selon les besoins de chaque groupe, chacun puise dans différentes méthodes, le ou les outils dont il a besoin. Chaque jour, il doit s'adapter au groupe auquel il enseigne, à un ou plusieurs stagiaires en modifiant son message selon les besoins de chacun. Grâce à cette palette d'outils pédagogiques variés et de personnalités différentes, chaque apprenant, quelles que soient ses capacités d'apprentissage, d'évolution, trouvera toujours une méthode qui lui « parle ».

Les stagiaires doivent quant à eux jouer le jeu de l'immersion tant pendant les cours qu'en dehors. Cette immersion est une mise en application immédiate du programme.

POUR QUI ?

- > salariés,
- > demandeurs d'emploi,
- > particuliers.

OÙ ?



FINANCEMENTS POSSIBLES

Rattaché à la convention de la formation continue, Stumdi respecte strictement les règles inhérentes à cette catégorie professionnelle.

SALARIÉS

Organisme agréé par l'État, nos stages peuvent être pris en charge par le biais de la formation continue (CIF, DIF).

DEMANDEURS D'EMPLOI

Stumdi a également pour mission de former chaque année, par le biais d'un dispositif régional, 100 personnes en recherche d'emploi afin de leur donner les moyens de réintégrer la vie active à l'issue de six mois de formation.

VALIDATION

ACCÈS AU DCL

Les stagiaires doivent s'inscrire à l'examen DCL (Diplôme de compétence en langue). L'objectif est de faire valoir son niveau de compétences en langue bretonne à l'échelle européenne. Ce diplôme est de plus en plus demandé par les employeurs et devient indispensable dans le domaine de l'enseignement.

ACCÈS À UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE EN LANGUE BRETONNE

Stumdi et les deux universités de Bretagne (UBO et UHB) ont signé une convention ayant pour principal objectif de créer des passerelles entre les formations proposées par l'organisme et les universités afin d'étendre le vivier potentiel de candidats aux différents concours de recrutement, notamment des métiers de l'enseignement bilingue.

Stumdi et les universités s'engagent à encourager et à soutenir les candidats au dépôt de dossier de Validation des Acquis de l'Expérience ou de Validation des Etudes Supérieures auprès des services compétents de l'UBO et de l'UHB, afin de rendre plus adaptée et plus efficace la poursuite d'études diplômantes de la langue bretonne. Il est à rappeler que ces dossiers constituent des demandes individuelles, adaptées au profil de chaque candidat : études, expériences, niveau de breton acquis durant la formation...

LA FORMATION LONGUE PAS À PAS...

PREMIÈRE PARTIE :

APPRENTISSAGE DES BASES

Chaque stagiaire acquiert les bases nécessaires de façon active et même interactive.

Stumdi utilise un système d'évaluation et non de notation qui permet à chaque stagiaire de suivre son évolution dans l'acquisition de la langue et de réviser certains points de grammaire ou de conjugaison.

DEUX JOURNÉES DE DÉTENTE EN BRETON

À l'issue de la première partie, les stagiaires se retrouvent pendant deux jours au sein d'un centre d'accueil et participent à différents ateliers en langue bretonne : création de marionnettes et d'un théâtre, football gaélique, gallo, gallois, danse et musique bretonne, promenade sur le thème de la nature, découverte des jeux anciens... Un moment très apprécié, tant pour les plaisirs de la vie collective que pour les apports de connaissances qui en découlent.

DEUXIÈME PARTIE :

CONSOLIDATION DES BASES ET MISE EN APPLICATION

Les stagiaires ont plus de moments de travail en autonomie pour remettre à jour leurs notes, réviser ou lire les livres mis à leur disposition.

Ils mettent en application leurs apprentissages au cours de conversations, de rendez-vous avec des bretonnants, d'exposés...

DEUX STAGES EN ENTREPRISE

Ces stages permettent aux stagiaires de mettre en pratique leurs acquis dans des lieux où l'on travaille en breton : écoles, associations, médias, commerces...

Le service d'insertion (cf. p. 9) aide les demandeurs d'emploi à clarifier leur(s) projet(s) professionnel(s). Il est déterminant dans le choix des deux stages en entreprise.

UNE PIÈCE DE THÉÂTRE

En fin de formation, les stagiaires se retrouvent par groupes de trois à quatre personnes pour monter une pièce de théâtre de l'écriture jusqu'à la représentation. L'écriture de chaque pièce devra être enrichie des expressions et du vocabulaire appris au cours de la formation. Les stagiaires de tous les centres seront réunis une journée pour la représentation de leurs pièces.

UN SERVICE INÉDIT POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

LE SERVICE EN BREF...

Mis en place en 2006 et récompensé par le prix régional de l'avenir de la langue bretonne en 2007, le service d'insertion de Stumdi a pour buts :

- d'aider, d'une part, les stagiaires qui le souhaitent à optimiser leur recherche d'emploi bilingue pendant et après la formation,
- d'aider, d'autre part, les employeurs à organiser une formation à la langue bretonne pour un ou plusieurs salariés et de faciliter le recrutement d'un salarié bilingue dans un domaine professionnel spécifique.

POUR QUI ?

- Nous proposons ce service aux stagiaires demandeurs d'emploi inscrits sur nos formations longues :
Environ 90 stagiaires chaque année sur 4 sites de formation : Arradon, Guingamp, Landerneau et Plœmeur.

DÉROULEMENT DU SERVICE

- 3 entretiens individuels + atelier création d'un CV et d'une lettre de motivation en breton + atelier correction du CV et de la lettre,
- l'accès aux offres d'emploi bilingues (sur notre site internet, sur nos lieux de formation et auprès de nos anciens stagiaires),
- un dossier de présentation des profils de nos stagiaires à destination des employeurs qui recherchent des salariés bretonnants.

LES EFFETS DU SERVICE

Les effets de ce service sont mesurés par une enquête afin de connaître la situation de chaque demandeur d'emploi dans les 6 mois suivant l'issue de la formation.

Parmi les réponses que l'on obtient chaque année depuis 5 ans (une moyenne de 84 % des stagiaires interrogés répondent à l'enquête), 90 % des demandeurs d'emploi qui ont suivi la formation trouvent à se réinsérer : ou ils obtiennent un emploi ou ils s'engagent vers des études ou les deux.

Sur 100 stagiaires :

- 67 trouvent un emploi (70 % bilingue/ 30% en français),
- 23 suivent des études qui préparent à un emploi bilingue,
- 10 sont dans une autre situation (en recherche d'emploi, congé parental ...).

LES PETITS + POUR LES STAGIAIRES DE FORMATION LONGUE

STALIG STUMDI

Nous proposons aux stagiaires une boutique de livres pour leur faire découvrir le monde de l'édition en langue bretonne. Bien entendu, nous ne sommes pas en mesure de présenter la totalité des parutions mais nous faisons régulièrement des sélections permettant à chacun de trouver son bonheur. Les stagiaires bénéficient d'une remise de 10 % sur chaque livre.

ACCÈS AUX OFFRES D'EMPLOI BILINGUES

Après la formation longue, les stagiaires sont régulièrement mis au courant des nouveautés de Stumdi et des offres d'emploi bilingue par mailing.

TARIFS PRÉFÉRENTIELS SUR NOS STAGES COURTS OU PROFESSIONNELS

Nous accueillons chaque année d'anciens stagiaires de formation longue sur nos stages courts à thème (Ouessant...) ou nos stages professionnels. Une occasion pour eux de se perfectionner ou d'acquérir des connaissances dans le domaine du journalisme, de la petite enfance, de l'écriture de scénarios.



aozadur-stummañ war ar brezhoneg
organisme de formation au breton

LIEUX DE FORMATION :

> ARRADON

LE VINCIN

BP 17

56610 ARRADON

> GUINGAMP

CAMPUS DE LA TOUR D'Auvergne

BP 90431

22204 GUINGAMP

> LANDERNEAU (SIÈGE SOCIAL)

MANOIR DE KERANDEN

BP 311

29413 LANDERNEAU CEDEX

> PLŒMEUR

CENTRE AMZER NEVEZ

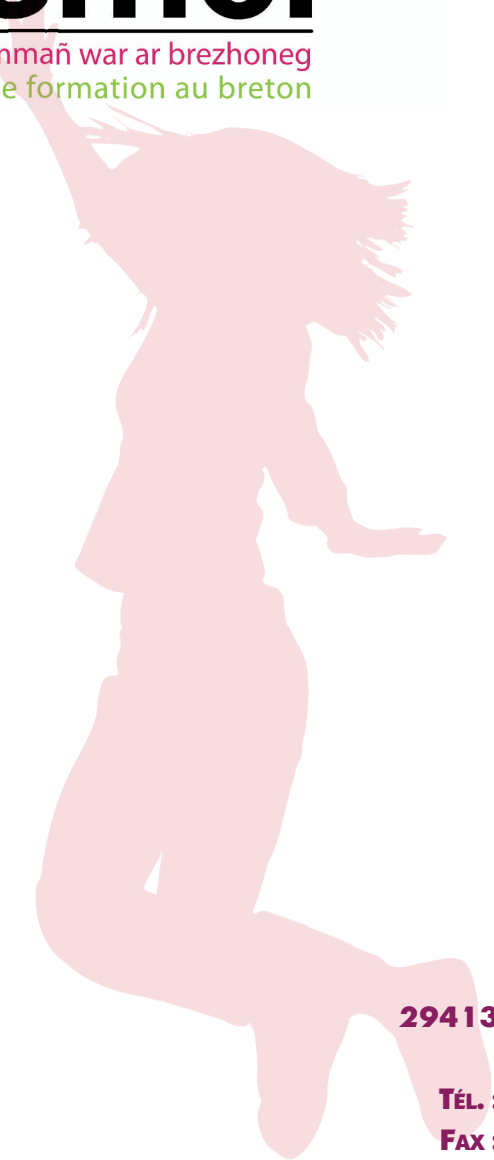
SOYE

56270 PLŒMEUR

INSCRIPTION : STUMDI LANDERNEAU

Stumdi

aozadur-stummañ war ar brezhoneg
organisme de formation au breton



SEZ SOKIAL :
MANER KERANDEN
BP 311
294 13 LANDERNE CEDEX

TÉL. : 02 98 21 39 94
FAX : 02 98 85 04 37
E-MAIL : bzh.stumdi@wanadoo.fr
SITE : www.stumdi.com