

abaka
conseil



DOSSIER PRESSE

Bruz, Janvier 2013

BRETAGNE®



Sommaire

[en chiffres]	p.3
[en bref]	p.4
[en clair]	p.6
[en action]	p.7
[en équipe]	p. 9
[en communiquant]	p.11
[en contact]	p.12



[en chiffres]

Créé en 2002 par Marie-Laure COLLET, Abaka Conseil est une entreprise de Conseil en Ressources Humaines qui compte aujourd'hui 18 collaborateurs. Avec plus de 350 clients essentiellement repartis sur le Grand Ouest et Paris, Abaka Conseil est l'acteur incontournable de l'externalisation des Ressources Humaines.



2002

Date de création de l'entreprise



18

Collaborateurs dans l'entreprise



4

Pôles d'activités au sein de l'entreprise



+ de 100

Recrutements par an

Abaka Conseil a un chiffre d'affaires de 1 200 000 euros en 2011, il dispose de 4 antennes dans l'Ouest et son siège social est à Bruz.

abaka
conseil

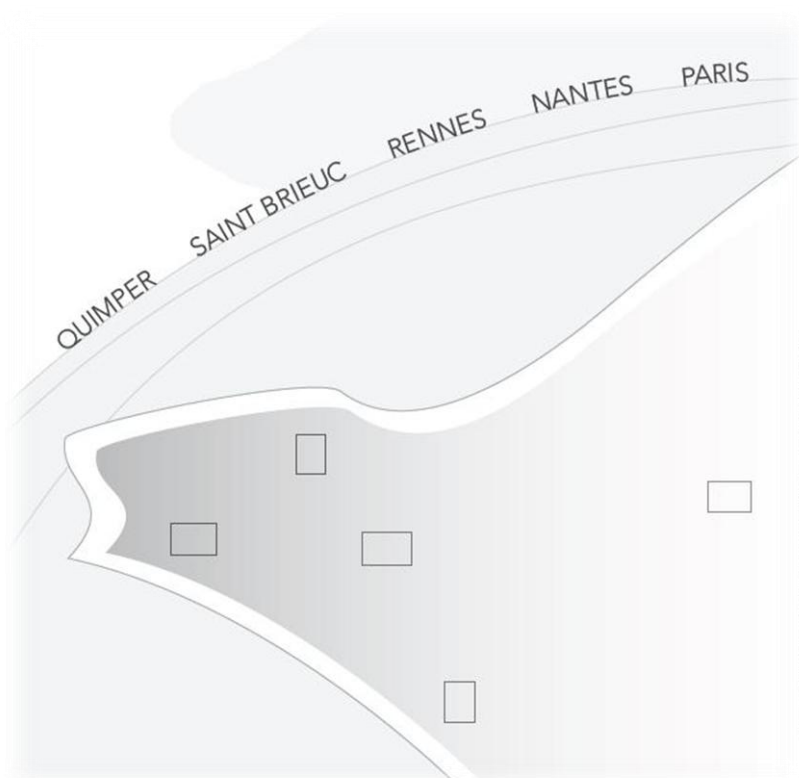


Entreprise de Conseil en Ressources Humaines
Rue Maryse Bastié – Parc de Lormandière – Ker Lann
☎ : 02 99 52 56 74 - 📠 : 02 99 52 56 73
✉ : abaka@abaka.fr - www.abaka.fr

[en bref]

Avec un ancrage régional fort, Abaka conseil a choisi la proximité pour mieux servir ses clients en étant présent à Rennes, Quimper, Saint-Brieuc, Nantes et Paris.

Depuis la Bretagne, Abaka conseil entretient des contacts avec des candidats où qu'ils soient et sert également les intérêts des entreprises régionales présentes à l'International.



Entreprise de conseil en Ressources Humaines, Abaka Conseil est implanté à Rennes, Quimper, Saint-Brieuc, Nantes et Paris.

L'entreprise apporte des solutions sur mesure à ses clients par sa proximité géographique et par la souplesse de sa structure.

Les consultants du **pôle Recrutement** interviennent sur des missions de recrutement de cadres et dirigeants, de spécialistes et d'experts, par approches variées comme

l'approche directe, le sourcing ou l'annonce.

Les consultants du **pôle Évolution** accompagne ses clients, entreprises ou candidats individuels dans le changement : bilan de compétences et d'orientation, évaluation de potentiel, outplacement individuel, accompagnement des restructurations et reclassement collectif, GPEC, diagnostic social, conseil en organisation, gestion de la diversité.

Pour compléter son offre globale, l'entreprise offre à travers **Abaka Management**, des prestations en matière de formation et de coaching centrées sur la personne ou sur l'équipe qui permettent de bénéficier d'un accompagnement managérial de qualité.

[en bref]

Les activités de l'entreprise



- Recruter des profils spécifiques ou rares.
- L'approche directe permet d'identifier les compétences là où elles se trouvent.



- Accompagner nos clients pour que le capital humain soit le levier d'excellence de son développement dans un respect mutuel de valeurs.
- Certifiée et référencée, l'équipe propose plusieurs méthodologies adaptées à vos besoins.



- Optimiser votre politique RH
- Gérer les carrières au sein de votre organisation (Bilan d'orientation...)
- Mettre en valeur vos talents (Bilan de Compétences...)
- Anticiper et préparer l'avenir (Outplacement individuel...)



- Accompagner le développement d'un collaborateur (coaching...)
- Motiver une équipe
- Gérer une crise relationnelle interne (Accompagnement des restructurations, reclassement...)
- Retrouver de la performance (GPEC, conseil en organisation, formations...)

Authenticité et capital humain

- Nous recherchons l'adéquation entre les sommes et leurs futures responsabilités.
- Nous exerçons notre profession dans le respect des droits fondamentaux de la personne.
- Nous informons les candidats sur le suivi de leur dossier.
- Nous éclairons leur réflexion et favorisons l'expression d'un choix libre et responsable.

Ethique d'Abaka Conseil

La confidentialité

Conscient du caractère sensible des informations communiquées par les entreprises et les personnes, Abaka conseil s'engage à respecter la confidentialité des dossiers.

La déontologie

Abaka conseil est membre du Syntec Conseil en Recrutement et adhère à la charte de la profession (cf. www.syntec.fr).

Dans le cadre d'une mission de recrutement, aucune rémunération de la part des candidats déclarés ou potentiels n'est acceptée.

Les interventions se font sur la base contractuelle définissant avec précision le contenu et les modalités des missions confiées.

Dans le cadre de nos missions d'accompagnement managérial, les consultants s'engagent à respecter la déontologie du Syntec Management.

L'égalité

Abaka conseil œuvre en toutes circonstances pour l'égalité des chances dans le respect des personnes et de leur diversité.

Abaka est signataire de la charte « A Compétence Egale ».

Nos Références

Cette volonté de progression conduit Abaka conseil à évoluer dans le cadre d'une éthique professionnelle permanente en proposant des services de qualité. Ainsi, Abaka conseil a obtenu les accréditations suivantes :



Engagement social et environnementale



**SYNTEC Conseil
en Recrutement**

Abaka Conseil s'engage tout au long de l'année dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale

L'entreprise participe chaque année à l'« **Opération Coup de Pouce** » organisée par le **Syntec Conseil en Recrutement**. Ce moment est dédié aux cadres seniors en questionnement sur leur parcours professionnel, qu'ils soient en recherche d'emploi ou non.

Des professionnels du conseil en recrutement se tiennent à disposition des candidats pour un entretien approfondi d'une heure afin d'optimiser leur recherche professionnelle, qui rappelons le, reste difficile.

Par sa participation, Abaka Conseil souhaite montrer l'**engagement social et environnemental** de la profession de conseil en recrutement et de renforcer le lien cabinet de conseil et demandeurs d'emploi seniors.



L'Opération Cadre en Vacances : Abaka Conseil a mis en place un rendez-vous annuel pour les cadres qui souhaitent venir ou revenir travailler en Bretagne.

Le principe de cet événement est de permettre aux personnes désireuses de travailler en Bretagne de rencontrer des consultants en recrutement pour connaître leur employabilité dans la région.

Un service innovant qui a pour but de **répondre personnellement aux besoins d'information** des nombreux actifs qui, chaque année, cherchent à s'installer en Bretagne.

Le concept a permis à des personnes de rencontrer des professionnels du recrutement autrement. Dans un contexte de vacances, les échanges ont été plus décontractés et conviviaux, tout en restant professionnels et pertinents.

L'opération a porté ses fruits puisque plusieurs personnes sont entrées dans des processus de recrutement au sein du cabinet.



Engagement FACE



Dans un contexte où le retour à l'emploi est de plus en plus difficile, il est essentiel pour les entreprises d'affirmer leurs fonctions sociales au service de tous.

Les Clubs d'entreprises locaux de FACE offrent les espaces et les moments nécessaires à une telle démarche. Ils permettent aux décideurs de réfléchir et de faire évoluer, librement et sans jugement, leurs représentations et leurs pratiques : effort d'inclusion, non discrimination à l'embauche, égalité de traitement dans les carrières, découverte de l'entreprise dès le plus jeune âge, accompagnement des travailleurs pauvres, prise en compte des clients vulnérables, mécénat de solidarité...

Ceci traduit aussi la volonté et la capacité de FACE et des entreprises à inventer un modèle de développement socialement responsable.

En structurant l'activité de ses Clubs autour de 5 champs d'intervention (entreprise, emploi, école, quotidien, territoire), **FACE vise à favoriser la mise en action de la Responsabilité Sociale des Entreprises** partout et dans les organisations de toutes tailles. Elle s'engage notamment sur 3 volets prioritaires : diversité, égalité des chances et accompagnement des personnes en difficulté.

Pour répondre aux attentes des collectivités comme des entreprises, de nouvelles créations de Clubs voient le jour en région et à l'étranger. En mobilisant chaque année de plus en plus de dirigeants et de cadres d'entreprises, FACE impulse et incarne la politique RSE des grands acteurs économiques français : **le grand mouvement social des entreprises est en marche.**

Abaka Conseil a choisi de s'investir dans la Fondation Agir Contre l'Exclusion dans le cadre de sa Responsabilité sociale d'entreprise.

C'est à travers le parrainage que prend forme concrètement les actions d'Abaka Conseil avec la FACE. La dirigeante de l'entreprise, Marie-Laure COLLET, marraine une personne en difficulté à retrouver un emploi.



La Direction



Marie-Laure COLLET,
Présidente Fondatrice

Présidente Fondatrice, ma carrière en entreprises m'a conduite aux ressources humaines et plus spécifiquement au recrutement de cadres et de dirigeants par approche directe. Je me suis lancée dans l'entrepreneuriat il y a maintenant 10 ans. J'accompagne les comités de direction dans leurs réflexions liées à l'organisation et à la recherche de compétences.

Christophe COLLET,
Directeur Associé

Directeur associé, je m'occupe de toute la partie administrative, du social, des factures, des paies, etc. Je participe au développement d'Abaka Conseil avec notre présidente en analysant la partie financière des investissements et en proposant des solutions adaptées à chaque situation.



[en équipe]

L'Équipe d'Abaka



Isabelle KERAVAL,
Responsable Pôle Recrutement



Myriam TRAVERS,
Responsable Pôle Search

Christine DU VIVIER,
Consultante en Recrutement



Clotilde BIGNON,
Consultante en Recrutement

Dorothée ARLES,
Chargée de Recherche



Annelise BOIRAYON,
Consultante en Recrutement



Jérôme PELTIER,
Chargé de Recherche



Sophie CARON,
Consultante en Évolution
Professionnelle

Pauline LEGEINDRE,
Consultante en Évolution
Professionnelle



Céline MAHIEU,
Assistante du cabinet



Clotilde BIGNON,
Consultante en Évolution
Professionnelle

Isabelle CROIX,
Consultante en Évolution
Professionnelle



Brunehilde THAKO,
Community Manager



Caroline CHEVIGNON,
Consultante en Évolution
Professionnelle



Contact : Bruneilde Thako Abaka Conseil Téléphone 02 99 52 52 35 Mobile 06 24 84 59 91 Le 18/01/2013	Rue Maryse Bastié Campus Ker Lann 35170 Bruz Téléphone 02 99 52 56 74 Site : www.abaka.fr	
--	---	---

Communiqué de presse

Retour vers l'Emploi grâce au marrainage FACE

En tant que dirigeante d'Abaka Conseil, Marie-Laure COLLET a participé à l'action de parrainage de FACE. A l'occasion de la signature du contrat de sa filleule Leila, une rencontre est organisée pour revenir sur son parcours professionnel et sur son accompagnement individualisé au retour à l'emploi.

Le responsable de la FACE à Rennes, Monsieur LAABID, a été convié afin de revenir sur cette expérience. La rencontre qui aura lieu dans les locaux d'Abaka Conseil le 31 janvier, permettra de revenir sur le témoignage de Leila et sur la mobilisation des entreprises pour la lutte contre la discrimination.

La Fondation Agir Contre l'Exclusion est une fondation reconnue d'utilité publique qui favorise l'innovation sociale et l'engagement sociétal des entreprises sur les territoires. FACE propose à des demandeurs d'emploi en difficulté un accompagnement individuel et personnalisé, par un chef d'entreprise ou un cadre bénévole.

La Fondation Agir Contre l'Exclusion permet à plus de 600 entreprises sur l'ensemble de la France de s'investir dans des actions concrètes mettant en œuvre leur responsabilité sociale.

Abaka Conseil, entreprise de Conseil en Ressources Humaines, adhérent à la charte « A compétence Égale » et membre du Syntec Conseil en recrutement est activement engagé pour la lutte contre la discrimination. C'est dans cet esprit que Marie-Laure COLLET, s'est naturellement engagé dans un accompagnement individuel et personnalisé auprès de Leila, qu'elle suit bénévolement à raison de 3 ou 4 rendez-vous mensuels, pendant six mois.

Bien que la formule de parrainage n'ait plus besoin de prouver son efficacité, le témoignage de Leila et cet évènement permettront de promouvoir cette action solidaire auprès des entreprises du territoire breton dans un contexte où le retour à l'emploi est de plus en plus difficile.

[en contact]

Abaka Conseil société à responsabilité limitée

Siège :

Rue Maryse Bastié
Parc de Lormandière - Ker Lann
35170 BRUZ

☎ : 02 99 52 56 74 - 📠 : 02 99 52 56 73

Mail : abaka@abaka.fr

Pour tout renseignement complémentaire, merci de contacter :

Bruneilde THAKO ☎ : 02 99 52 52 35

www.abaka.fr

Suivez nous sur Twitter @AbakaConseil