



**16<sup>e</sup> Semaine pour l'emploi  
des personnes handicapées  
Dans les Pays de la Loire**

**DOSSIER DE PRESSE**

**Sommaire**

- Editorial, Catherine Logeais : p. 2
- Chiffres-clés en Pays de la Loire, p. 3
- Un jour, un métier en action, p. 5
- En Maine-et-Loire, 3e Salon professionnel au Parc expo, espace Novaxia à Angers, p. 6
- En Maine-et-Loire, Olivier Coué, boulanger à Angers a embauché Maxime après l'apprentissage, p. 7
- En Vendée, la Biscuiterie Bouvard à Saint-Georges-des-Gardes, p. 8
- En Loire-Atlantique, Sigma, La Chapelle-sur-Erdre : « Changer le regard ! », p. 9
- En Mayenne, Mobil' IT à Château-Gontier embauche Thierry en situation de handicap, p. 10
- En situation de Handicap, ils ont créé leur entreprise !, p. 11
- La création d'entreprise, une solution de retour à l'emploi pérenne, p. 13
- En Mayenne, Lydie Gatignol, architecte d'intérieur à Château-Gontier, p. 14
- En Loire-Atlantique, Béatrice Desmas prend la suite d'ICF Atlantique Formation Saint-Nazaire, p. 15
- En Vendée, Nicolas Pasquier crée la Savonnerie des collines, Les Epesses, p. 17
- Dans les Pays de la Loire, Adapei formation accompagne les personnes en situation de handicap mental, p. 18

**Informations sur :**

[www.semaine-emploi-handicap-agefiph.fr](http://www.semaine-emploi-handicap-agefiph.fr)

**Contact presse SEPH**

Tugdual Ruellan  
Tel. 02 99 91 33 16 - 06 75 23 40 24  
[tugdual.ruellan@orange.fr](mailto:tugdual.ruellan@orange.fr)



## Des rendez-vous durant la semaine à la rencontre des acteurs...

**Mardi 13 novembre**  
**De 13h30 à 16h30**  
**Centre de formation des  
apprentis du Bâtiment**  
**27, rue Rivaudière**  
**Saint-Herblain (44)**

Charte régionale pour  
l'accueil des apprentis en  
situation de handicap en Pays  
de la Loire : les CFA  
s'engagent pour l'accueil  
d'apprentis handicapés en  
Pays de la Loire.

**Jeudi 15 novembre**  
**De 9h à 17h**  
**Parc expo, espace Novaxia,**  
**Angers (49)**

3<sup>e</sup> salon professionnel  
Employeurs et handicaps

**Jeudi 15 novembre**  
**De 19h à 22h**  
**Trophées de l'insertion en**  
**Loire-Atlantique**  
**UGC Ciné Cité Atlantis,**  
**Place Jean Bart – Atlantis à**  
**Saint-Herblain**

Cérémonie de remise de 5  
Trophées à des représentants  
d'entreprises ou  
d'administrations pour  
récompenser les réalisations  
exemplaires qu'ils ont  
accomplies pour favoriser  
l'insertion professionnelle des  
personnes en situation de  
handicap

## Editorial

### Catherine Logeais, Déléguée régionale Agefiph Pays de la Loire

En Pays de la Loire, le chômage des personnes handicapées continue d'augmenter (+7,6 % en région contre 13,9 % au national) avec, parmi eux une proportion de 40 % de 50 ans et plus à fin décembre 2011.

Résultats encourageants dans le contexte socioéconomique difficile :

- le réseau Cap emploi a réalisé plus de 3 600 placements soit près de 30 % de plus que l'année précédente. Cependant, la hausse importante des contrats de courte durée et le net recul des contrats durables sont préoccupants ;

- le nombre de maintien dans l'emploi accompli par les Sameth progresse (+17 %) également pour s'établir à près de 1 000 salariés maintenus en 2011 ;

- le partenariat initié en 2010 avec le Conseil régional des Pays de la Loire s'est concrétisé dès la première année par une hausse des entrées des personnes handicapées ligériennes dans les programmes qualifiants ;

- noter qu'en 2011, les contributions collectées auprès des entreprises ligériennes diminuent pour la quatrième année consécutive ainsi que le nombre d'établissement à quota 0.

En 2012, l'Agefiph déploie sa nouvelle offre d'interventions et affirme ses trois priorités pour les années à venir : la formation des personnes handicapées à la recherche d'une emploi, la qualité de l'accompagnement et du conseil délivrés aux entreprises et aux personnes handicapées et la meilleure prise en charge des besoins des personnes handicapées éloignées de l'emploi.

Si des progrès significatifs sont facilement constatables depuis l'adoption de la première loi Handicap du 10 juillet 1987, qui a maintenant 25 ans, la mobilisation de tous reste un enjeu fort de société. La loi du 11 février 2005 a rappelé les besoins et les droits des personnes à vivre une véritable insertion professionnelle. Seul l'effort concerté peut être force d'exemple et de réussite.

## Contacts Agefiph Pays de la Loire

Catherine Logeais, Déléguée régionale de l'Agefiph Pays de la Loire  
34, quai Magellan BP 23211 – 44032 Nantes cedex 1 – tél. 0 811 37 38 3

Informations sur :

[www.semaine-emploi-handicap-agefiph.fr](http://www.semaine-emploi-handicap-agefiph.fr)



## Chiffres-clés en Pays de la Loire

### La population handicapée et ses demandeurs d'emploi

#### Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi à fin juin 2012

**18 661 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DETH)** de catégorie A,B,C\* (+11,8 % en 1 an) représentant 8,0 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi dans la région (**232 463 demandeurs d'emploi tous publics (DETP)**, +7,3 % en 1 an).

\* Les catégories statistiques A,B,C correspondent à l'ensemble des personnes tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi. Depuis février 2012, les bénéficiaires de l'AAH (seule) sont à nouveau repérés par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi (ils n'étaient plus repérés en 2010 et 2011). Si dans le nombre des DEFMTH, les bénéficiaires de l'AAH sont pris en compte, les pourcentages d'évolution sont calculés à champ constant (donc hors AAH).

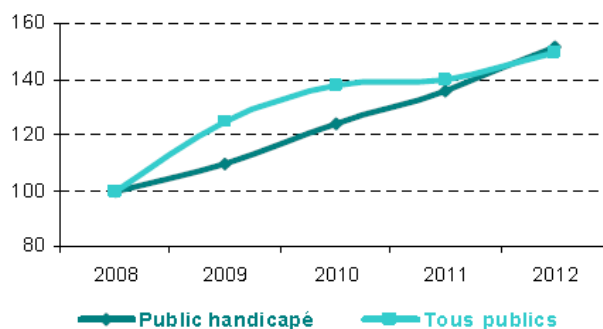
#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi

- **41 % des DETH ont 50 ans et +**, 21 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi
- **52 % des DETH sont chômeurs de longue durée (> 1 an)**, 39 % pour l'ensemble des DE
- **47 % des DETH sont des femmes**, 54 % pour l'ensemble des DE
- **26 % des DETH sont de niveau inférieur au CAP**, 16 % pour l'ensemble des DE



#### Pays de la Loire

Les DEFM à fin juin (cat A-B-C, base 100 : 2008)



#### La demande d'emploi par département

- Loire-Atlantique : **7 350 DETH** (+7,4 % en 1 an), **85 387 DETP** (+5,9 % en 1 an)
- Maine et Loire : **4 317 DETH** (+12,2 % en 1 an), **55 276 DETP** (+7,6 % en 1 an)
- Mayenne : **1 247 DETH** (+20,0 % en 1 an), **15 058 DETP** (+12,0 % en 1 an)
- Sarthe : **2 364 DETH** (+22,3 % en 1 an), **38 404 DETP** (+6,9 % en 1 an)
- Vendée : **3 383 DETH** (+11,9 % en 1 an), **38 338 DETP** (+8,6 % en 1 an)



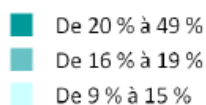
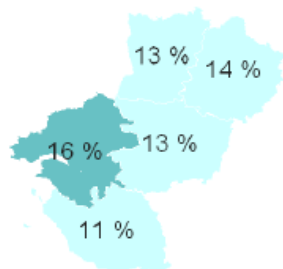
## Les moyens, les actions et les résultats de l'Agefiph

La collecte 2012 (au 15/09/2012*) des établissements dans la région	Collecte 2012 (contribution 2011)		Evolutions N/N-1	
	National	Région	National	Région
Nombre d'établissements contributeurs	45 693	2 803	-4 %	-4 %
Montant collecte	464 M€	21,8 M€	-4 %	-1 %
Nombre d'établissements contributeurs à « quota zéro » (EQZ)**	8 489	384	-5 %	-2 %
Part des EQZ	19 %	14 %	=	=

\* La prévision nationale en fin d'année pour la collecte 2012 est de 468-470 M€.

\*\* EQZ : établissement ne réalisant aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance...).

Situation départementale des EQZ :  
Part des EQZ parmi les établissements  
contribuant à l'Agefiph



### Quelques résultats 2012 arrêtés à fin septembre dans la région

- **2 582** contrats signés avec l'appui du réseau Cap emploi (-6 % en 1 an)

**capemploi**

- **504** maintiens en emploi avec l'appui du réseau Sameth (-7 % en 1 an) Données à fin juin

**sameth**

- **107** aides à l'insertion professionnelle (AIP)
- **176** primes à l'insertion
- **101** créations d'activité
- **72** contrats d'apprentissage
- **89** contrats de professionnalisation
- **333** accessibilités des situations de travail



## Un jour, un métier en action

Pour la sixième année consécutive, l'Agefiph mobilise les personnes handicapées, les employeurs et l'ensemble de ses partenaires du Service public de l'emploi pour participer à l'opération *Un jour, un métier en action*®. Initiée en 2006 par l'Agefiph et réalisée en partenariat avec des établissements privés, cette opération permet de faire découvrir en situation réelle un métier, une entreprise, un secteur d'activité à un demandeur d'emploi handicapé.

**1614 offres ont ainsi été proposées au plan national**

### Objectif : découvrir un métier, en binôme avec un salarié, l'espace d'une journée

- **pour la personne handicapée** : permettre à un demandeur d'emploi handicapé de passer une journée en binôme avec un salarié et de découvrir un secteur d'activité, un métier.
- **pour l'entreprise** : accueillir une personne handicapée : démystifier le handicap dans l'entreprise et faire découvrir ses métiers.

*En 2011, 2066 binômes ont été constitués sur 3184 demandes soit 65% des demandes des entreprises prises en compte.*

### Résultats de l'enquête de satisfaction 2010

750 établissements ont été interrogés sur leur participation à l'opération. 40% des établissements sollicitées ont répondu à cette enquête :

- 69 % des établissements participaient pour la première fois à l'opération Un jour, un métier en action®;
- 66 % ont estimé que les partenaires ont répondu plutôt rapidement ;
- 26 % des personnes handicapées participaient à l'opération avec pour objectif la découverte d'un métier ;
- cette action est un outil utilisé par 60% des établissements afin de mener une campagne interne sur le thème du handicap ;
- 65 % des établissements envisagent de reprendre contact avec la personne reçue ;
- 96 % des établissements participeront, à nouveau, à cette opération.

### CONTACT

Cap emploi de votre département



## En Maine-et-Loire

### 3<sup>e</sup> Salon professionnel au Parc expo, espace Novaxia à Angers



La troisième édition du salon professionnel « Employeurs & Handicaps », réservé aux employeurs publics et privés, se tiendra le **jeudi 15 novembre à Angers, de 9h à 17h**. Ce salon a pour objectif de faciliter la rencontre entre une cinquantaine d'exposants, des spécialistes du handicap et des employeurs privés et publics afin qu'ils puissent trouver toutes les réponses pour l'emploi de personnes handicapées (recrutement, formation, maintien, sous-traitance) en un seul et même lieu.

Ce salon sera inauguré à 11h30 par :

- M. François BURDEYRON, Préfet de Maine-et-Loire
- M. Christophe BÉCHU, Président du Conseil général et Sénateur de Maine-et-Loire
- Mme Catherine LOGEAIS, Déléguée régionale de l'AGEFIPH Pays de la Loire.

Les chiffres sur l'emploi des personnes handicapées se sont améliorés, depuis quelques années, grâce à l'engagement d'employeurs, la motivation et les compétences des personnes concernées, la mobilisation des partenaires. Dans le contexte économique actuel, les personnes en situation de handicap sont plus fortement touchées par la dégradation de la situation de l'emploi. Les employeurs ont plus que jamais besoin d'être accompagnés et conseillés en termes de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation, de sous-traitance.

Le comité organisateur composé de l'Unité territoriale 49 de la Direccte, du Conseil général, de l'Agefiph, de la Maison de l'Emploi d'Angers, du Medef Anjou, du Medef du Pays Choletais, de Réactive 49, de représentants d'entreprises adaptées (EA) et d'établissements et services d'aide par le travail (esat), ainsi que les partenaires associés, Communautés d'agglomérations d'Angers, Cholet et Saumur, et l'ensemble des exposants donnent rendez-vous aux employeurs le 15 novembre au Parc des Expositions dès 9h.

Des témoignages et débat rythmeront la journée :

- la réussite de politiques « handicap » présentées par des employeurs
- le professionnalisme et le sens accordé à la valeur travail explicités par des travailleurs handicapés

#### En savoir plus

s-noyer@reactive49.fr



## En Maine-et-Loire

### Olivier Coué, boulanger à Angers a embauché Maxime après l'apprentissage



Installé depuis 2007, Olivier Coué développe progressivement sa boulangerie à Angers. Il emploie actuellement une équipe de 22 salariés. Il a embauché Maxime en août dernier après l'avoir accompagné tout au long de son contrat d'apprentissage.

**Olivier Coué :** « Je connaissais Stéphane Vasseur, chargé d'insertion dans un sessad professionnel, service d'éducation spécialisée et de soins à domicile. Nos filles sont dans la même école. En 2009, il me parle alors de Maxime et me demande si je peux l'accueillir en stage d'une semaine. Il voulait être boulanger. Au bout d'une semaine, je constate bien sûr, ses difficultés mais surtout, son grand désir et sa volonté d'y arriver, de s'en sortir. C'est ce que j'ai beaucoup apprécié. Je n'étais pas alors en recherche d'un apprenti mais j'ai eu envie d'aider Maxime. Je l'ai alors accueilli en contrat d'apprentissage. Pendant deux ans, on s'est battu pour qu'il obtienne son CAP. Je l'ai beaucoup aidé sur mon temps libre pour lui faire réviser ses cours. Il fallait beaucoup répéter. On s'est tous beaucoup investi et Maxime s'est accroché. Tout le monde s'est rapproché de lui. Je me rends compte aujourd'hui combien il m'a apporté. C'était devenu un défi pour toute l'équipe. Finalement, il a eu son CAP, pratique et théorie. Un vrai CAP, pas un diplôme au rabais !

J'ai aussi formé mon équipe pour lui inculquer ces valeurs de partage. Maxime a réussi car nous étions tous avec lui à ses côtés. J'estimais que l'aide que nous recevions de l'Agefiph devait servir cet engagement. Nous devons tous jouer le jeu jusqu'au bout. L'équipe a bien compris. Comme l'entreprise se développait bien, j'ai fait le choix d'embaucher Maxime comme ouvrier le 1<sup>er</sup> août 2012. Certes, il a toujours besoin d'aide, d'être rassuré mais il est tellement motivé. J'ai misé sur lui et il nous le rend bien. Maxime demande juste à travailler et sait ce qu'il veut faire. Jamais, il ne veut décevoir. On l'a tellement rabaissé dans le passé. C'est à moi de m'adapter. Ce qui est très important, c'est d'être soutenu et de savoir qu'à tout moment, on peut échanger, compter sur quelqu'un, d'avoir une structure qui nous aide. Ça ne sert à rien d'aller chercher le bonheur là où il n'est pas. »

**Maxime, 19 ans :** « Moi, je ne suis pas handicapé. Je suis un jeune comme tout le monde sauf que j'ai des difficultés. J'ai eu beaucoup de mal à trouver une entreprise qui m'accueille pour mon contrat d'apprentissage à cause de mes difficultés. Les patrons ne voulaient pas prendre de risques d'engager un jeune comme moi. C'est vrai qu'il faut un peu de patience pour m'expliquer les choses. J'ai réussi grâce à M. Vasseur et M. Coué, à Jérémie, mon collègue, et à toute l'équipe. Ça m'a motivé. Ça faisait tellement longtemps que j'avais envie de faire ce métier de boulanger. Je bosse à mon rythme et je suis heureux ! Aujourd'hui, je suis en train de passer mon code. J'espère bien l'avoir. »

#### CONTACT

Boulangerie Olivier Coué  
51, rue Guillaume Le Keu – 49000 Angers – tél. 07 60 00 92 83.



## En Maine-et-Loire

### **La Biscuiterie Saint-Georges (groupe Bouvard) à Saint-Georges-des-Gardes** **Le poste de travail de Christian est aménagé pour maintenir son emploi**

#### Carte d'identité

- biscuiterie située près de Cholet
- 230 salariés
- Production de biscuits fourrés et biscuits secs.

**Christian, né en 1969, d'origine vietnamienne, a contracté la poliomyélite lorsqu'il était enfant et en a conservé des séquelles. En 1989, il est embauché à la Biscuiterie Saint-Georges (groupe Bouvard) à temps complet comme opérateur de production.**

« C'est le premier recrutement que nous faisons alors d'une personne en situation de handicap, se souvient le responsable des ressources humaines. Nous avons depuis affirmé notre volonté d'intégrer des personnes en situation de handicap au sein de notre entreprise. Nous menons depuis les réformes nécessaires pour adapter les postes de travail et faciliter le maintien dans l'emploi. »

Christian devient opérateur chargé du tri des déchets et de la collecte des cartons et plastiques d'emballage. Mais le plein temps devient pour lui de plus en plus pénible. L'entreprise propose alors d'aménager et diminuer son temps de travail : « Stéphane travaille aujourd'hui à 20 heures par semaine. Avec le soutien de l'Agefiph, du médecin du travail et du Sameth, service d'appui au maintien dans l'emploi, nous avons pu adapter son poste.

Le compacteur classique, qu'il utilisait, était composé de trois compartiments qu'il convient de charger par le haut. L'opérateur a donc sans cesse les bras au-dessus des épaules pour charger les compartiments. Par ailleurs, il n'y avait qu'un couvercle pour compacter chaque compartiment et il fallait donc tirer manuellement le couvercle d'un compartiment à l'autre, action particulièrement pénible. Nous avons investi dans du matériel mieux adapté, accessible, qui se charge frontalement et compacte de manière automatique sans avoir à manipuler le couvercle. L'objectif est bien de limiter les efforts. Nous souhaitons que Stéphane reste le plus longtemps possible dans la vie professionnelle, gage d'insertion sociale et d'équilibre dans sa vie, tant professionnelle que privée. »

#### **Pour contacter l'entreprise :**

Laskine Emouengé - 02 40 48 94 42.





## En Loire-Atlantique

### Sigma, La Chapelle-sur-Erdre : « Changer le regard ! »



Le groupe Sigma est spécialisé dans l'édition de logiciels, le conseil, l'intégration et l'infogérance. Fondé en 1972, la société principale du groupe, Sigma Informatique, compte plus de 750 collaborateurs. A la suite du projet d'accord relatif à l'emploi des travailleurs handicapés en 2007, l'entreprise s'est dotée d'un coordinateur chargé spécifiquement de la politique handicap. Depuis 2009, Anne-Charlotte Battistella occupe le poste de Chargée de Mission Handicap au sein de la Direction des Ressources Humaines du groupe. Cette Mission Handicap porte au quotidien des projets facilitant le recrutement, l'intégration, et le maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap.

En 2010, un Diagnostic Conseil était réalisé par le cabinet DFD Consulting avec le concours financier de l'Agefiph. L'objectif : dresser un état des lieux des pratiques actuelles au sein de l'entreprise, analyser les freins et leviers d'une politique Handicap plus aboutie. Dans la continuité de cette action, Sigma Informatique concrétisait son engagement en signant en juin 2011 une convention avec l'Agefiph.

#### Un double objectif :

- Sigma évolue dans un secteur d'activité concerné par des difficultés globales de recrutement : marché de l'emploi informatique tendu, profils de recrutement recherchés de niveau bac + 4 ou 5, concurrence... L'entreprise souhaite faire évoluer le taux d'emploi de travailleurs handicapés de 2,06 % en 2010 à 3,05 % en 2012 ;
- L'entreprise souhaite structurer sa politique handicap de manière globale : communication, sensibilisation et formation ; embauche et intégration de travailleurs handicapés ; accompagnement des parcours professionnels ; maintien dans l'emploi ; accessibilité des locaux.

#### Sensibiliser les collaborateurs.

« Notre action concernait en premier lieu la sensibilisation des équipes notamment au travers d'actions de formation, explique Anne-Charlotte Battistella. Nous sommes d'abord intervenus pour accompagner les recruteurs et managers de collaborateurs en situation de handicap puis nous avons déployé une sensibilisation vers l'ensemble des managers. Nous avons cherché ensuite à toucher l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise. La Semaine de l'emploi est une occasion pour toucher le plus grand nombre et contribuer à changer le regard sur le Handicap. Nous avons donc à cette occasion organisé un événement interne, baptisé Un autre Regard, à l'aide d'un groupe de travail d'une dizaine de salariés. Nous proposons à nos collaborateurs une exposition photo, des ateliers de mise en situations, d'expérimentations mais aussi une soirée théâtre... La convention se poursuit jusqu'en juin 2013. Les premiers effets commencent à être visibles notamment avec le recrutement. Le point de vue des recruteurs se modifie. En effet, les attentes ne se fondent plus forcément sur le diplôme mais davantage sur la compétence, le parcours de vie de la personne. Beaucoup de tabous tombent également. Ainsi, cinq salariés ont osé déclarer une situation de handicap et accepté d'être reconnus travailleurs handicapés avec l'accompagnement de la Maison départementale des personnes handicapées. C'est une démarche très longue à mettre en route mais nous poursuivons nos efforts. »

**Anne-Charlotte BATTISTELLA**, Equipe Ress. Humaines

Sigma Informatique <http://www.sigma.fr>

La Gesvrine - 3 rue Newton - BP 4127

44241 La Chapelle sur Erdre Cedex

tél. : 02 40 37 14 00 - fax : 02 40 37 72 20

[abattistella@sigma.fr](mailto:abattistella@sigma.fr)



## En Mayenne

### Mobil' IT à Château-Gontier embauche Thierry en situation de handicap



Créée en janvier 2007, l'association Mobile IT (indépendance, transport) met, depuis le 2 janvier 2009, à la disposition d'une population des 28.000 habitants du pays de Château-Gontier en Mayenne, un service d'accompagnement au transport de proximité au service des personnes en situation de handicap ou personnes âgées dépendantes. Grâce à l'accompagnement de Cap emploi, service de l'Agefiph, elle a embauché en décembre 2011 Thierry Juillé, reconnu travailleur handicapé, pour coordonner l'ensemble du dispositif.

« L'accompagnement s'effectue à la demande avec une grande réactivité, explique le président, Raymond Chauvin. Une centaine de bénévoles sont à disposition pour répondre chaque jour aux attentes des personnes. L'association dispose de trois véhicules : deux minibus de 9 places équipés pour 3 fauteuils roulants et un léger de 3 places dont un pour un fauteuil roulant. Nous assurons les déplacements à travers vingt-huit communes. » Les demandes principales de la population sont de première nécessité comme les besoins alimentaires et l'accès aux soins. « Nous sommes de plus en plus sollicités, poursuit le président. En effet, les professionnels de santé comme les médecins généralistes, kinésithérapeutes et autres spécialistes, se déplacent de moins en moins à domicile. Par ailleurs, les hôpitaux réduisent au maximum le séjour des patients. » L'association propose également ses véhicules pour un usage collectif aux associations ou de services accompagnant des personnes en situation de handicap ou personnes âgées. Ce sont ainsi quelque deux mille prestations qui sont assurées chaque année pour 240 bénéficiaires.

« J'ai été longtemps en arrêt de travail à cause de soucis de santé, confie Thierry Juillé, 45 ans. Après une intervention chirurgicale, j'ai suivi une remise à niveau pour obtenir le bac professionnel. Je l'ai obtenu en 2008. Reconnu travailleur handicapé, j'ai alors cherché un travail à temps partiel avec le soutien de Cap emploi de Laval. Mais, le poids des représentations est là et les entreprises ont peur parfois d'embaucher une personne handicapée. C'est souvent une méconnaissance. J'ai été embauché par l'association en décembre 2011 en contrat aidé. Je suis aujourd'hui chargé du suivi administratif et la comptabilité de l'association ; j'assure la coordination générale et le suivi des plannings des bénévoles. J'essaie au maximum de soulager les bénévoles dans le suivi administratif des différentes tâches. On me fait confiance et je peux exercer ce que je voulais vraiment faire. Je me sens utile dans ce que je fais et je peux appliquer ce que j'ai appris en formation. » Pour le président, « cette embauche s'inscrit totalement dans la philosophie et les objectifs de notre association. Notre vocation est bien de créer des services aux personnes. »

#### Contact

Association Mobile IT  
41, route de Mirwault – 53200 Château-Gontier.  
Tél : 02 72 23 04 00 ou 06 43 33 01 97  
mobile.it@aliceadsl.fr  
Courriel : [Site : www.mobile-it.fr](http://www.mobile-it.fr)



## En situation de Handicap, ils ont créé leur entreprise !

avec le soutien de l'Agefiph, Fondes Pays de la Loire,  
BGE Pays de la Loire (Boutiques de Gestion), Entrepreneurs de la Cité

## Quatre acteurs au service des créateurs d'entreprise handicapés

### L'Agefiph - [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)

Issue de la loi du 10 juillet 1987 et agréée par décret, l'Agefiph gère le Fonds de développement de l'emploi des personnes handicapées dans le secteur privé alimenté par les contributions versées par les entreprises qui ne comptent pas 6% de personnes handicapées à leur effectif et choisissent d'honorer ainsi leur obligation d'emploi. Depuis sa création, l'Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion professionnelle des Personnes Handicapées, l'Agefiph, mobilise ses moyens afin d'aider :

- \* les entreprises privées à recruter ou maintenir dans l'emploi des personnes handicapées,
- \* les personnes handicapées à accéder à l'emploi et à s'y maintenir.

**Les différents dispositifs d'accès à l'emploi, de maintien, de création d'activité mis en œuvre par l'Agefiph ont permis, en 2011, l'insertion ou le maintien dans l'emploi de près de 85 000 personnes handicapées et la formation de plus de 69 000 personnes handicapées.** Dans ce cadre, la création ou la reprise d'activité est soutenue par l'Agefiph dans la mesure où elle constitue une des formes d'insertion professionnelle adaptée aux besoins des personnes handicapées, répondant au souhait d'autonomie de nombre d'entre elles. En 2011, en France, 2 494 demandeurs d'emploi handicapés ont créé et repris une entreprise (80% de créations pures et 20% de reprises) avec le soutien de l'Agefiph. La création permet aux personnes handicapées de s'insérer durablement dans l'emploi. En complément des dispositifs de droit commun, l'Agefiph a mis en place des aides favorisant les initiatives des personnes handicapées qui créent leur emploi en accédant à une activité non salariée et permettant de sécuriser le créateur et consolider son entreprise :

- une subvention à la création d'entreprise,
- le financement de formations à la gestion,
- des prestations individualisées de conseil, d'accompagnement et suivi de la création ou reprise d'entreprise,
- une garantie de prêt bancaire de premier rang favorisant l'accès au crédit et diminuant le risque financier du créateur ;
- une offre de première assurance garantissant le maintien de l'activité en cas de maladie, sinistre,....

Si nécessaire, le créateur peut également solliciter d'autres aides de l'Agefiph, notamment celles relatives à l'adaptation de situations de travail.

### FONDES PAYS DE LA LOIRE - [www.fondes.fr](http://www.fondes.fr)

**FONDES PAYS DE LA LOIRE**, Association loi 1901, membre du Réseau France Active, accompagne les créateurs et repreneurs d'entreprises des Pays de la Loire **sur le financement de leur projet**. Grâce à son expertise et des outils de financement dédiés, **FONDES PAYS DE LA LOIRE permet aux porteurs de projet d'accéder au financement bancaire professionnel** dans de bonnes conditions de risques et de coût. **Présent sur l'ensemble du territoire régional**, avec 7 antennes et 25 points d'accueil, **FONDES PAYS DE LA LOIRE accueille chaque année plus de 1 000 entrepreneurs** et leur propose :

- Une expertise permettant de valider la faisabilité du projet ;
- Un accompagnement vers le financement bancaire professionnel via la mobilisation du secteur bancaire ;
- Des outils de financement adaptés aux besoins des créateurs d'entreprise : garanties sur prêts bancaires professionnels, prêts à 0%, primes à la création d'entreprise, garanties sur cautions de loyer professionnel.

**En 2011, FONDES PAYS DE LA LOIRE a permis à 600 porteurs de projet**, dont 80% étaient demandeurs d'emploi, de financer leur installation par la mobilisation de 7,4 M€ d'outils financiers.

### Fondes et les Travailleurs en situation de handicap

Dans le cadre du partenariat avec l'Agefiph, BGE et Entrepreneurs de la Cité, les créateurs d'entreprises en situation de handicap accompagnés par FONDES PAYS DE LA LOIRE bénéficient de la prise en charge intégrale des coûts de garantie par l'Agefiph. Depuis 2007, **109 porteurs de projet en situation de handicap** ont bénéficié de l'appui de FONDES PAYS DE LA LOIRE pour créer leur entreprise. Aujourd'hui, 75% sont encore en activité.



## **BGE : Boutique de Gestion pour Entreprendre - [www.aidecreationentreprise.fr](http://www.aidecreationentreprise.fr)**

**Association Loi 1901, BGE - Boutique de Gestion pour Entreprendre – accompagne et forme les créateurs d'entreprise sur la construction de leur projet, et le développement de leur activité.** Présents sur 20 sites en Pays de la Loire, BGE reçoit chaque année près de 6000 personnes pour réaliser un diagnostic de projet, accompagne et forme 4 000 personnes sur la construction de leur projet de création ou de reprise. **1 500 entreprises sont créées chaque année, avec le soutien des BGE**

Les activités créées sont des TPE (Très Petites Entreprises) : artisans, commerçants ou prestataires de service. **Nous intervenons depuis l'idée de création**, sur l'ensemble des étapes de construction du projet : étude de marché, réalisation du budget prévisionnel, choix des statuts, recherche d'aides et de financements, définition des actions commerciales... Pour construire le projet, nous suivons les porteurs de projet pendant 5 à 6 mois en moyenne. Toutes étapes sont réalisées ensemble, avec le porteur de projet : notre objectif est de faire acquérir des compétences aux futurs chefs d'entreprise, leur donner toutes les clés pour qu'ils puissent valider leur projet, et pérenniser leur activité. 79% des chefs d'entreprise accompagnés par BGE sont demandeurs d'emploi. **Grâce à l'accompagnement réalisé, le taux de pérennité des entreprises créées est de 72 % à 3 ans, ce qui est supérieur à la moyenne nationale.** BGE appartient également au Réseau National des BGE \_ [www.bge.asso.fr](http://www.bge.asso.fr)

### **BGE et les Travailleurs en situation de handicap**

Grâce au partenariat avec l'Agefiph, BGE a reçu 1 300 personnes pour réaliser un diagnostic de projet sur 3 années ; accompagné près de 500 personnes sur la construction et finalisation du projet depuis 3 ans ; **participé à la création de près de 800 entreprises**, depuis 5 ans, par des travailleurs reconnus handicapés. La création d'entreprise est, pour certains d'entre eux, la solution pour gérer leur rythme de travail en fonction de leur santé, et s'accorder une souplesse rendue nécessaire.

## **Entrepreneurs de la Cité - [www.entrepreneursdelacite.org](http://www.entrepreneursdelacite.org)**

Créée en 2006, sous l'impulsion de Bruno Rousset, la Fondation Entrepreneurs de la Cité a pour mission de protéger l'initiative entrepreneuriale des personnes exclues du monde du travail. Reconnue d'utilité publique en 2008 et partenariat public-privé unique, elle regroupe des entreprises privées du secteur de l'assurance ainsi que les partenaires économiques et sociaux du monde de l'aide à la création d'entreprise. Pour en savoir plus, [www.entrepreneursdelacite.org](http://www.entrepreneursdelacite.org).

### **Entrepreneurs de la Cité et les Travailleurs en situation de handicap**

Grâce au partenariat mis en place et renouvelé entre l'Agefiph et la Fondation Entrepreneurs de la Cité, les entrepreneurs handicapés bénéficient d'une offre de micro-assurance gratuite pendant 2 ans. Contrairement aux clichés, les personnes fragilisées par un handicap, franchissent le pas de la création d'entreprise, dans des proportions supérieures à la moyenne nationale. **Toutefois, ces entrepreneurs restent plus fragiles. Bien s'assurer est un point essentiel aussi bien d'un point de vue personnel que pour leur entreprise.** Ainsi, la Fondation Entrepreneurs de la Cité constate que 11 % des créateurs handicapés ont connu un sinistre en 2011 ; d'où l'impact fort de l'assurance pour la pérennité de leurs activités. L'Agefiph, dont l'une des missions principales est d'améliorer l'accès à l'emploi aux personnes handicapées, a ainsi décidé de faire confiance à la Fondation Entrepreneurs de la Cité pour couvrir les risques de ces entrepreneurs. Grâce à ce partenariat, les créateurs accompagnés par l'Agefiph bénéficient gratuitement pendant 2 ans d'une assurance packagée appelée Trousse Première Assurance. Ce dispositif de micro-assurance conçu par la Fondation Entrepreneurs de la Cité comprend les garanties de base pour un entrepreneur sur les aspects de multirisques professionnels, prévoyance et santé. Cette assurance n'impose pas de questionnaire médical. Les créateurs d'entreprise rencontrant des difficultés à s'assurer sur le marché « traditionnel » de l'assurance, ont enfin une solution pour couvrir leurs risques. Cette action est rendue possible grâce aux mécènes de la Fondation (APRIL, CFDP Assurances, CNP Assurances, EVOLEM, La Banque Postale, AG2R / La Mondiale et MATMUT ainsi que La Caisse des Dépôts en partenaire public) qui prennent en charge une partie de la gestion des coûts.



## La création d'entreprise, une solution de retour à l'emploi pérenne

En 2011, les insertions dans l'emploi de travailleurs handicapés sont restées dynamiques en dépit d'une forte progression du nombre de demandeurs d'emploi.

### Les Travailleurs Handicapés fortement touchés par le chômage : 22% de taux de chômage

Au plan national, à fin décembre 2011, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés inscrits en catégories A-B-C s'élève à 295 611, soit une augmentation de 13,9 % en un an (+5,3 % pour le tout public). En trois ans, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés a augmenté de près de 40 %. La progression est particulièrement importante pour les travailleurs handicapés âgés de 50 ans et plus (+24 % en un an contre +15 % tous publics confondus) qui représentent désormais 41 % des demandeurs d'emploi handicapés.

En Région Pays de la Loire, le chômage des personnes handicapées dans la région (16 656 DETH, catégories A,B,C) est également en augmentation (+7,6%). L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage pour une personne handicapée est élevée : 20 mois, soit 6 mois de plus que le tout public dans la région. Dans un contexte de crise économique qui touche particulièrement les personnes handicapées (le taux de chômage des travailleurs handicapés est de 22% contre 10% tous publics au plan national), la création d'entreprise apparaît pour une réelle voie d'accès à l'emploi pérenne. Ainsi, au-delà des dispositifs d'aide à la création d'entreprise de droit commun déjà existants, a été mis en place un dispositif permettant l'accompagnement spécifique des porteurs de projet handicapés et le renforcement de la sécurisation des projets grâce à un partenariat entre l'Agefiph, BGE, Fondes Pays de la Loire et Entrepreneurs de la Cité.

13

Grâce à ce partenariat :

- Près de 800 créateurs travailleurs handicapés ont été accompagnés par BGE et ont créé leur entreprise en 5 ans.
- Ces créateurs se sont vus octroyer une aide financière à la création par l'Agefiph, de 8700 € en moyenne, soit 6.5 millions d'euros versés aux créateurs.
- 21 % de ces créateurs (en 2011) ont bénéficié d'une garantie bancaire par FONDDES, afin de faciliter et sécuriser le financement de leur lancement d'activité.
- 26 nouveaux entrepreneurs ligériens en situation de handicap ont bénéficié de la micro-assurance « Trousse Première Assurance », soit 19% des créateurs subventionnés par l'Agefiph en 2011.

### Les Travailleurs Handicapés, créateurs d'entreprise !

En France, 3 demandeurs d'emploi sur 1000 créent leur entreprise.

Si l'on regarde la population des demandeurs d'emploi en situation de handicap, 9 sur 1000 ont créé leur entreprise, en 2011 (proportion identique en Région Pays de la Loire et au plan national). Les Travailleurs handicapés sont, proportionnellement, plus créateurs d'entreprise que le reste de la population. Cela s'explique notamment par une plus grande difficulté à trouver un emploi salarié en raison de la part importante de reconversion professionnelle.



## En Mayenne

### Lydie Gatignol, architecte d'intérieur à Château-Gontier

Après un grave problème de santé et quelques années de galère, Lydie Gatignol crée son entreprise en octobre 2010 et se lance comme architecte d'intérieur.



« Je propose des prestations qui vont du conseil pour l'aménagement, la décoration à l'agencement de volume intérieur jusqu'à la mission complète avec suivi des travaux et maîtrise d'œuvre. Il peut s'agir de bureaux, de magasins, de pièces pour des particuliers... J'interviens à 90 % pour des particuliers. Je suis diplômée d'architecture intérieure et ai eu différentes expériences professionnelles dont la dernière où j'étais responsable d'un show-room d'agencement. Il y a longtemps que j'avais ce projet de créer mon activité. Mais je suis tombée malade. Parcours du combattant pendant cinq ans. Je me suis retrouvée avec un handicap, obligée d'être appareillée.

14

Créer mon entreprise était la possibilité de gérer mon activité à mon rythme, chez moi en fonction de ma forme physique. Quand on est malade, que l'on souffre, on se trouve comme à côté des rails ! On est submergé, on vit au rythme des traitements, des horaires imposés par l'infirmière, les rendez-vous médicaux, les hospitalisations. On n'a plus d'organisation propre, totalement déconnecté. Il faut revenir sur les rails pour monter dans le train. J'ai commencé à temps partiel auprès d'une artiste peintre à Château-Gontier pour retrouver des automatismes, redécouvrir le monde du travail que j'imaginai avoir évolué. Elle m'a fait connaître auprès de son réseau, me présentant comme architecte d'intérieur. Et les demandes ont commencé à venir. Les gens venaient à moi. Alors, je me suis lancée.

Il a fallu convaincre un banquier pour démarrer, m'acheter du matériel de dessin informatique. Me former pour me remettre à niveau sur les logiciels. J'ai alors rencontré la boutique de gestion qui m'a aidée et m'a mis en relation avec les autres partenaires. Ils m'ont aidée à retrouver confiance et surtout, à construire les arguments de mon projet. J'ai ainsi bénéficié pour me lancer d'un prêt bancaire garanti par Fondes et de la prime à la création d'entreprise de l'Agefiph. Le banquier s'est trouvé rassuré et a accepté de m'accorder ce prêt (pas plus élevé que pour acheter une voiture !). Les rôles se trouvaient inversés : j'étais forte de mon projet. Je démarre de zéro. Le bouche à oreille a bien fonctionné. Je commence à avoir quelques références chantiers qui parlent et mon site Internet contribue à me faire connaître : [www.lydiegatignol.fr](http://www.lydiegatignol.fr)

*Photos : une collaboration est en train de s'établir avec le cuisiniste Mobalpa.*

#### CONTACT

Lydie Gatignol - Les Halles – 14 place de la République - 53200 Château-Gontier  
Tél. 06 63 98 06 76 - courriel : [lydiegatignol@gmail.com](mailto:lydiegatignol@gmail.com) - site : [www.lydiegatignol.fr](http://www.lydiegatignol.fr)



## En Loire-Atlantique

### Béatrice Desmas prend la suite d'ICF Atlantique Formation Saint-Nazaire



En janvier 2012, Béatrice Desmas, 51 ans, reprend le centre de formation ICF Atlantique Formation à Saint-Nazaire après un parcours personnel peu banal. Elle a, en premier lieu, exercé le métier de coiffeuse chez Jacques Dessange à La Baule, puis à son compte en Guyane française. Pendant plusieurs années, Béatrice se forme et pratique la coiffure «black» aux Antilles mais aussi en s'installant à Dijon puis en Afrique et enfin, au Temple-de-Bretagne, près de Nantes. Surviennent alors des troubles musculo-squelettiques : elle est déclarée inapte au métier de coiffeuse. Différents métiers seront ensuite exercés : assistante funéraire, veilleuse de nuit, animatrice sociale... Béatrice se retrouve en formation par alternance, comme conseillère en insertion professionnelle à la Mission Locale de Saint-Nazaire. C'est dans cette situation professionnelle nouvelle, qu'elle découvre ICF Atlantique Formations déjà implanté depuis 2011 et la Boutique de gestion de Saint-Nazaire...

15

« J'ai connu la spirale de la galère me retrouvant avec peu de moyens pour vivre, se souvient Béatrice Desmas. Il m'a d'abord fallu faire le deuil de mon métier. Je me suis alors orientée vers les métiers du social et ai suivi une formation d'animatrice sociale. J'ai d'abord travaillé dans un chantier d'insertion mais il n'y avait pas de débouché alors j'ai suivi une autre formation, en contrat de professionnalisation de 18 mois, en alternance à la Mission locale de Saint-Nazaire et ai passé mon titre de conseillère en insertion professionnelle. C'est ainsi que j'ai côtoyé le centre ICF Atlantique formation de Saint-Nazaire ; j'étais la référente pour ce centre à la mission locale et accompagnais les jeunes.

Mes problèmes de santé évoluaient et il me fallait un aménagement de poste. Mais mon contrat arrivait à son terme. La situation devenait de plus en plus difficile et, en 2011, j'ai dû m'arrêter de travailler. Au bout de quelques mois, j'ai rencontré le propriétaire d'ICF avec qui j'ai pu envisager de prendre la responsabilité du centre. Je connaissais bien le public des jeunes concernés 16-25 ans ; et je pouvais aménager mon poste en fonction de mes besoins. Le 2 janvier 2012, je suis donc devenue propriétaire du centre de formation et me suis lancée. Une étude de poste a été réalisée et je bénéficie aujourd'hui d'un siège ergonomique complètement adapté. Avec BGE Atlantique Vendée, nous avons construit le dossier prévisionnel en vue de la reprise d'ICF. J'ai suivi plusieurs stages proposés par la Boutique de gestion, j'ai obtenu des aides financières de l'Agefiph mais aussi du Fondes, un prêt Oseo, un prêt d'honneur du CIL de Saint-Nazaire et une assurance par les Entrepreneurs de la Cité. Nous avons choisi le statut de Société à action simplifiée unipersonnelle, le seul statut qui me permette d'être salariée de ma société.

Dans ce centre, nous accompagnons des jeunes, sortis du système scolaire ou diplômés, vers un emploi pérenne dans le domaine de la vente et de la restauration rapide, en leur apportant une formation théorique indispensable : vente-caissière, employé de commerce, vendeur-conseil, équipier... Nous proposons les cours théoriques en lien



avec les référentiels métiers du droit commun. Nous cherchons à valoriser ces jeunes, souvent en difficultés personnelles et familiales. On leur apprend aussi la communication non violente, on leur apprend à s'exprimer. Notre travail repose sur la confiance que nous accordent ces jeunes, on les écoute, sans les juger. » Béatrice Desmas a mis en place des formations pour les tuteurs en entreprise, pour améliorer la relation entre le tuteur et son stagiaire : « Nous leur apprenons à dire ce qui va bien plutôt que d'insister sur ce qui va mal ! Et on constate une amélioration des résultats des jeunes en formation ». Les cours théoriques sont assurés par Sandrine Assié et Denis sur la base des référentiels de l'Education Nationale. Actuellement, 35 jeunes – en majorité des filles – sont en formation sous contrat de professionnalisation. ICF Atlantique Formation est aussi sous-traitant du Greta et d'A2F – Saint- Nazaire pour les formations à la vente.

**Contact**

ICF Atlantique Formation Saint-Nazaire  
Béatrice Desmas-Chevalier  
18 avenue de Penhoët  
44600 Saint Nazaire - Tél : 06 73 51 53 84  
[www.icf-atlantique-stnazaire.com](http://www.icf-atlantique-stnazaire.com)  
courriel : [b.desmas@icf-atlantique-stnazaire.com](mailto:b.desmas@icf-atlantique-stnazaire.com)





## En Vendée

### Nicolas Pasquier crée la Savonnerie des collines, Les Epesses



Au cœur du bocage vendéen, à quelques kilomètres du Puy du Fou, la Savonnerie des Collines propose à ses visiteurs toutes sortes de savons 100% végétal, au lait d'ânesse et aux huiles végétales. Après un grave accident du travail, survenu en 1993, Nicolas Pasquier a créé son entreprise en décembre 2010, en installant son local de fabrication et sa boutique de vente à son domicile aux Epesses.

17

**Nicolas Pasquier** : « Pendant 20 ans, j'ai travaillé comme commercial, à la gestion des stocks et des commandes dans la grande distribution. Suite à un accident du travail, j'ai dû me reconverter. J'avais alors 40 ans. D'importants problèmes de dos m'empêchaient de poursuivre dans ce secteur. J'ai fait alors un bilan de compétences avant de partir sur un projet qui me tenait à cœur depuis très longtemps. Il y avait l'âne comme valeur sûre. Je suis d'abord parti sur l'idée de gérer une exploitation et proposer des balades à dos d'âne ; puis est venue l'idée de faire des savons avec le lait d'ânesse. L'accident a été le déclencheur. L'idée a mûri et j'ai retenu la production de savon, ce qui était plus compatible avec mes capacités en m'associant avec une exploitation d'ânes. Je me suis formé et j'ai osé me lancer grâce au soutien que j'ai trouvé. »

J'ai démarré en décembre 2010 en aménageant le garage de ma maison pour en faire un petit magasin convivial. L'activité démarre progressivement mais je suis confiant. J'ai réalisé un chiffre d'affaires de 22 000 € en 2011 avec 500 kilos de savon vendus ; j'ai presque doublé cette année. Je bénéficie de l'attrait touristique de la région, à proximité de nombreux sites, notamment le Puy du Fou. J'accueille volontiers des visiteurs ravis de découvrir la fabrication du savon. Je fabrique et vends des savons dans ma boutique (60 %) et sur les marchés de Noël, les marchés événementiels, la vente sur internet. Je mets aussi mes savons en vente dans différentes boutiques. Je travaille aussi avec des professionnels, des entreprises. Parmi mes produits, je privilégie le savon au lait d'ânesse grâce à des exploitants, situés à une dizaine de kilomètres, qui me fournissent du lait frais. Très nourrissant et riche en vitamines, il présente d'excellentes qualités pour un soin dermatologique. Je fabrique tous les jours en période touristique. Je n'incorpore ni conservateur, ni durcisseur, ni aucun produit chimique. J'ajoute le lait à une base végétale et quelques huiles essentielles. Je suis heureux de cette réalisation. Je n'aurais jamais imaginé devenir chef de ma propre entreprise. »

#### CONTACT

Savonnerie des collines  
16 rues du stade - 85 590 Les Epesse  
Tél. 07 70 58 80 87  
Site : [www.savonneriedescollines.com](http://www.savonneriedescollines.com)



## Dans les Pays de la Loire



**Adapei formation met en place les prestations ponctuelles spécifiques pour accompagner les personnes en situation de handicap mental dans les Pays de la Loire.**

Adapei formation a été retenu en janvier 2012 par l'Agefiph dans le cadre d'un marché pour mettre en application les Prestations ponctuelles spécifiques (PPS) auprès des personnes en situation de handicap mental. Ce sont d'ores et déjà une soixantaine de prestations qui ont été engagées, en collaboration étroite avec les prescripteurs : Cap emploi, Pôle emploi, sameth et coordinateurs de l'apprentissage.

L'offre d'Adapei formation couvre l'ensemble du territoire grâce au groupement solidaire qui réunit les cinq associations Adapei de la région des Pays de la Loire : « Chaque association prend en charge l'ensemble des prestations dédiées à son territoire, explique le directeur d'Adapei formation, Cédric Carion. Adapei formation porte juridiquement le projet et est l'interlocuteur direct de l'Agefiph ; nous assurons la coordination avec l'ensemble des partenaires prescripteurs que sont Cap emploi, Pôle emploi, sameth et les coordinateurs de l'apprentissage. »

18

Adapei formation a commencé à mettre en place les prestations ponctuelles spécifiques en janvier 2012 sur les trois types d'intervention :

- appui à l'évaluation-diagnostic des capacités et de l'autonomie de la personne ;
- appui à l'élaboration et à la validation du projet professionnel ;
- appui à l'intégration et au suivi dans l'emploi.

**Une même qualité de réponse.** « Nous pouvons intervenir sur l'ensemble du parcours de la personne, poursuit Cédric Carion. Notre expertise dans le champ du handicap mental vient en soutien de l'action des prescripteurs. Nous avons commencé, durant le premier trimestre, par une formation de l'ensemble des trente intervenants sur la région pour garantir, sur l'ensemble du territoire, une même qualité de réponse et d'accompagnement. Il s'agit d'intervenir au plus près des usagers. C'était aussi l'occasion de présenter les PPS, un outil nouveau pour les professionnels sauf dans le Maine-et-Loire où nous avons déjà l'habitude de ce conventionnement avec l'Agefiph. »

**Prendre le temps.** Actuellement, une soixantaine de prestations est engagée : « Nous travaillons en complément des prescripteurs, à leurs côtés, pour favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap y compris dans les entreprises qui ne sont pas toujours outillées pour mettre en place les aménagements nécessaires au maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap. L'Agefiph donne aujourd'hui les moyens d'être présent et de prendre le temps nécessaire à cette insertion. Ce dont il y a besoin pour les personnes en situation de handicap mental, c'est bien de temps et de sécurité. Les PPS donnent du sens à l'action engagée et au parcours des personnes. L'entreprise se trouve ainsi rassurée de nous savoir à ses côtés. »

### CONTACT

Cédric Carion - Adapei Formation  
12, bis rue de l'Asile Saint-Joseph - 49000 ANGERS – tél. 02 41 88 63 27  
Courriel : [formationangers@adapei49.asso.fr](mailto:formationangers@adapei49.asso.fr)  
Site : [http://www.adapei49.asso.fr/rubrique.php3?id\\_rubrique=173](http://www.adapei49.asso.fr/rubrique.php3?id_rubrique=173)