



Bretagne
14^e Semaine nationale
pour l'emploi des personnes handicapées

Informations actualisées sur :
<http://agefiphbretagne.blog.lemonde.fr>
www.semaine-emploi-handicap-agefiph.fr
<http://www.semaine-emploi-handicap.com>
<http://www.fiphfp.fr>

DOSSIER DE PRESSE

Présentation,	p. 2
François Massolo, délégué régional Bretagne Agefiph,	p. 3
Chiffres-clés de l'Agefiph en Bretagne,	p. 4
Programme en Bretagne,	p. 7
Un jour, un métier en action,	p. 8
Dans les Côtes-d'Armor,	p. 9
Dans le Finistère,	p. 10
En Ille-et-Vilaine,	p. 12
Dans le Morbihan,	p. 13
Adapter la formation à la conduite des véhicules poids lourds et voyageurs,	p. 14
Les coorganisateur,	p. 15
Des entreprises, des personnes en situation de handicap témoignent...	p. 16
Les rendez-vous nationaux,	p. 18
Contacts / ressources,	p. 19

Contact presse : Tugdual Ruellan - tél. 02 99 91 33 16 / 06 75 23 40 24

tugdual.ruellan@orange.fr



Bretagne

La 14^e Semaine pour l'emploi de personnes handicapées se déroule du 15 au 19 novembre 2010

L'Agefiph, le FIPHFP et L'Adapt coordonnent cette présente Semaine pour l'emploi des personnes handicapées qui favorise chaque année le recrutement des travailleurs handicapés dans les secteurs privé et public.

Le renforcement de la loi pour l'emploi des personnes handicapées a permis une mobilisation plus active des entreprises en 2009. Des signes encourageants ont émergé. Pour autant, si les entreprises et employeurs publics sont plus nombreux à ouvrir leurs portes aux travailleurs handicapés, le taux de chômage des personnes handicapées reste deux fois plus important que celui des personnes valides. La problématique de la qualification persiste et pose comme axes prioritaires de développement en 2011, l'orientation professionnelle et l'accès à la formation.

L'Agefiph, le FIPHFP et L'ADAPT œuvrent depuis plusieurs années pour l'emploi des personnes handicapées. Leurs actions visent notamment à favoriser les échanges entre les employeurs privés et publics et les travailleurs handicapés et à accompagner les démarches de part et d'autre.

La mobilisation s'appuiera donc cette année sur la mobilisation des employeurs invités à mener des actions favorisant la découverte des métiers, le partage d'initiatives en faveur de l'emploi, du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap et du partenariat avec les établissements et services d'aide par le travail et entreprises adaptées.

Vos contacts pour les manifestations régionales :

Contact Agefiph – délégation Bretagne

4, av. Charles Tillon – tél. 0 811 37 38 39 - fax 02 99 54 76 33 – www.agefiph.fr

Coordination régionale : Jean-Luc Blaise - 06 16 48 71 17 jl.blaise@ifpek.org

Contact presse : Tugdual Ruellan - 02 99 91 33 16 – 06 75 23 40 24 - tugdual.ruellan@orange.fr

François Massolo, Délégué régional Bretagne Agefiph

En août 2008, la crise financière, brutale et violente, a des effets sur l'emploi massifs et quasi-immédiats : près de 400.000 emplois sont détruits en France, essentiellement dans l'industrie ; le taux de chômage est alors de 10% et augmente de près de 20% en 2009. Mais, paradoxalement pour la première fois, le chômage des travailleurs handicapés progresse moins vite que celui du tout public. Les acteurs de l'insertion et institutions ont donc à la fois un motif de satisfaction et des raisons de rester mobilisés... Le point avec François MASSOLO, délégué régional Bretagne de l'Agefiph, Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Quelles observations portez-vous sur l'emploi des personnes handicapées ?

Globalement l'emploi des personnes handicapées continue de progresser. Entre 2006 et 2008, le nombre de bénéficiaires employés par les établissements contributeurs est passé de 83.000 à près de 92.000, soit + 10% et si l'on y ajoute les actions de sous-traitance, ce nombre passe de 105.400 à près de 121.000 soit +14,5%. Autre indicateur positif, plus globalement, fin 2008, 28.400 bénéficiaires de l'obligation d'emploi étaient employés dans les entreprises privées assujetties à la loi, soit + 8,1 % en 1 an, ce qui fait suite à l'augmentation de + 12% notée entre 2007 et 2008. Sur les 129.100 entreprises assujetties, 49% ont donc leur quota, 8% ont signé un accord exonératoire et 24% (31.500 entreprises) ont un quota supérieur à 6% et 18 % (23.600 entreprises) sont à quota zéro. Le taux d'emploi réel 2008 a atteint 2,6% équivalent temps plein dans le secteur privé assujetti. Cette tendance semble devoir se confirmer en 2009, à travers les chiffres de la collecte 2010 (obligation 2009), à travers la baisse des établissements contributeurs (49620, soit -1%) et des établissements à quota zéro (EQZ) (10500, soit - 56 %). Ces évolutions attestent de l'implication des employeurs dans une période pourtant particulièrement défavorable à l'emploi.

Dans un contexte marqué depuis le dernier trimestre 2008 par la crise économique, que dire de l'emploi des personnes handicapées en 2009, notamment en Bretagne ?

L'emploi des personnes handicapées résiste. Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) a augmenté de près de 20 % au niveau national pour atteindre 4,140 millions (taux de chômage de 9,6 %), 181.000 personnes en Bretagne. Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois travailleurs handicapés a augmenté de près de 10 % avec 250.000 personnes au niveau national et 12.750 en Bretagne. En 2010, on note une nouvelle augmentation du chômage des personnes handicapées alors qu'il se stabilise pour le tout public. Fin juin 2010, la DEFM avait augmenté de 9,5 % sur 12 mois pour atteindre au niveau national, 4,034 millions (taux de chômage de 9,3 %), en Bretagne, 170.500 (+ 9,9 %). La DEFM travailleurs handicapés a augmenté de 8,2 % sur 12 mois pour atteindre au niveau

national, 257.700 et en Bretagne, 12.115 (+ 7,6 %). Les caractéristiques de ce chômage demeurent préoccupantes car la part des seniors handicapés atteint 35 %, soit deux fois plus que dans le tout public, la part des CLD passe à 52 % contre 36 % dans le tout public, la part des CTLD passe à 28 % soit le double du tout public.

Que soulignez-vous comme initiatives significatives à l'occasion de cette 14^e Semaine pour l'emploi en Bretagne ?

L'évolution positive de l'emploi des personnes handicapées est aussi perceptible à travers les initiatives prises par les acteurs économiques, entreprises, groupes et branches professionnelles. On peut relever la dynamique de la DCNS en matière d'emploi, de maintien dans l'emploi, de formation et de sensibilisation du personnel ; la préparation de la convention entre l'Agefiph et la Fédération Nationale des Transports Routiers Bretagne et la Fédération Nationale des Transports de Voyageurs pour adapter la formation dans les métiers de la conduite ; l'implication des entreprises ayant signé un accord exonératoire agréé par l'Etat ou encore une convention de politique d'emploi avec l'Agefiph qui nous a conduits à constituer un groupe de travail « club d'entreprises » réunissant plus de vingt-cinq chargés de mission des grands groupes de la région. Ensemble, ils mutualisent leurs expériences et développent des initiatives. Des contacts ont ainsi été pris avec l'Aresat, Association régionale des établissements et services d'aide par le travail et entreprises adaptées de Bretagne. On note également une implication des employeurs publics notamment des collectivités territoriales qui accueillent les forums pour l'emploi, l'implication de In Vivo sur Vannes à l'occasion du premier Forum pour l'emploi et le recrutement avec la Ville de Vannes, l'implication historique de la Ville de Rennes, le Conseil Général des Côtes-d'Armor, Brest Métropole Océane... A noter que le handicap était présent aux Olympiades des métiers organisées par la Région Bretagne à Brest. Enfin, la mobilisation de la CRES, Chambre régionale de l'économie sociale sur le thème de l'emploi des personnes handicapées dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire.

Chiffres-clés de l'Agefiph en Bretagne

➤ Nombre d'établissements contributeurs à l'Agefiph en Bretagne

Au 31/01/10	22	29	35	56	Bretagne	National
établissements contributeurs	349	526	964	429	2268	54985
établissements à quota 0	102	166	354	143	765	23776
collecte Agefiph					17 M€	574,4 M€
Au 30/09/10	22	29	35	56	Bretagne	National
établissements contributeurs	315	472	912	359	2058	48296
écart n-1						
établissements à quota 0	35	76	141	66	318	10265
écart n-1						
collecte Agefiph					14,3 M€	545 M€
écart n-1						

➤ Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) en Bretagne

Caractéristiques DEFM (cat. A-B-C)	% fin juin 2010	
	Personnes handicapées	Tous publics
Femmes	45%	52%
50 ans et plus	35%	18%
Niveau inférieur au CAP (Vbis et VI)	21%	13%
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	39%	26%
Chômeurs de longue durée (> 1 an)	52%	36%
Chômeurs de très longue durée (> 2 ans)	28%	14%

DEFM (cat. A-B-C)	Données départementales fin juin 2010					
	22	29	35	56	Région	National
DEFM TH*	2 291	3 941	2 681	3 202	12 115	237 684
Evolution N / N-1	5.3%	12.2%	5.8%	5.5%	7.6%	7.8%
DEFM Tous publics	30 534	48 619	51 872	39 472	170 497	4 034 022
Evolution N / N-1	9.2%	11.3%	10.3%	8.4%	9.9%	9.5%

* hors AAH (seule)

➤ Types de handicaps du public accueilli par les Cap emploi

Moteur	59%
Maladie invalidante	19%
Auditif	4%
Visuel	2%
Déficience intellectuelle	3%
Handicap psychique	9%
Multi-handicap	3%
Autres	1%

La part des publics avec un handicap moteur passe à 64 % pour les personnes ayant signé un contrat ; a contrario elle baisse à 5 % pour les publics avec un handicap psychique.

- **Les employeurs ayant signé au moins un contrat en 2009**
 - 1940 employeurs dont 277 employeurs publics
 - 51 % ont moins de 20 salariés
 - 32% ont de 20 à 99 salariés
 - 83% relèvent des activités de services au sens large

- **Les contrats 2009 signés avec le soutien de Cap emploi**
 - 3376 contrats signés en 2009 dont
 - 890 CDI (26%)
 - 645 CDD de 12 mois et + (19%)
 - 549 CDD de 6 à 12 mois (16%), soit au total 60% de contrats dits durables
 - 291 CDD de 3 à mois (9%)
 - 1001 CDD de -3 mois (30%) (dont 316 missions d'intérim)

Dont 610 contrats ont été conclus dans la fonction publique (à plus de 50 % dans la fonction publique territoriale).

➤ **Un effort accru en matière de formation professionnelle**

Entrées en apprentissage : 397 jeunes apprentis dont 22 dans le secteur public (332 en 2008-2009) dans 35 CFA, préparant 57 métiers différents.

STAGIAIRES EN FORMATION - HORS APPRENTISSAGE

Année 2009

Source : Centres de Formation

Répartition des entrées en formation par département de formation et département d'origine du stagiaire

		Formations					
Dépts		22	29	35	56	TOTAL	
Stagiaires	22	295	26	75	6	402	
	29	14	427	10	27	478	
	35	17	1	255	5	278	
	56	21	9	15	294	339	
	Hors Région	18	7	20	12	57	
	Sous-total	365	470	375	344	1 554	
	Agefiph					529	
	TOTAL					2 083	
	Bilan de compétences						86

- La **création d'entreprises** par des personnes handicapées s'est aussi maintenue à un niveau élevé :
126 créations en 2009 en Bretagne pour un montant de 1,2 M€ d'aides de l'Agefiph.

➔ La population handicapée et ses demandeurs d'emploi

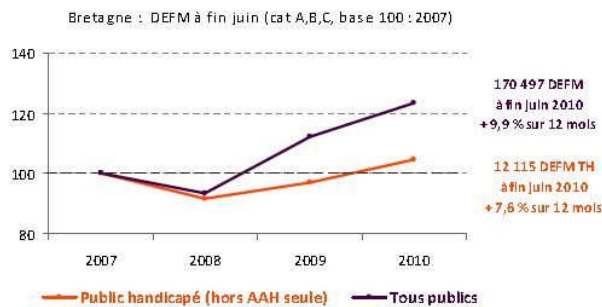
(Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi à fin juin 2010)

12 115 DETH* de catégorie A,B,C (+ 7,6 % en 1 an). Ils représentent **7,1 %** de l'ensemble des demandeurs d'emploi en Bretagne (170 497 DE, + 9,9 % en 1 an).

* Les catégories statistiques A,B,C correspondent à l'ensemble des personnes tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi. A partir de janvier 2010, les bénéficiaires de l'AAH (seule) sont estimés car ils ne sont plus repérés comme bénéficiaires.

Caractéristiques des demandeurs d'emploi

- 45 % sont des femmes, 52 % pour l'ensemble des DE
- 35 % ont 50 ans et +, 18 % pour l'ensemble des DE
- 21 % sont de niveau infra V (< CAP), 13 % pour l'ensemble des DE
- 52 % sont chômeurs de longue durée (> 1 an), 36 % pour l'ensemble des DE



Les demandeurs d'emploi TH dans les départements de la région

- Côtes d'Armor : 2 291 DETH (+ 5,3 % en 1 an)
- Finistère : 3 941 DETH (+ 12,2 % en 1 an)
- Ille-et-Vilaine : 2 681 DETH (+ 5,8 % en 1 an)
- Morbihan : 3 202 DETH (+ 5,5 % en 1 an)

➔ Les moyens, les actions et les résultats de l'Agefiph

La collecte des établissements dans la région

Situation 28/10/2010	Collecte 2009 (contribution 2008)		Collecte 2010 (contribution 2009)		Evolutions	
	National	Région	National	Région	National	Région
Nombre d'établissements contributeurs	55 140	2 268	49 620	2 087	- 10 %	- 8 %
Montant collecte	578 M€	16,6 M€	545 M€*	14,8 M€	- 6 %	- 11 %
Nombre d'établissements contributeurs à « quota zéro » (EQZ)	23 570	755	10 500	335	- 55 %	- 56 %
Part des EQZ	43 %	33 %	21 %	16 %	- 22 points	- 17 points
Montant collecte des EQZ	159 M€	3,9 M€	99 M€	2,1 M€	- 38 %	- 46 %

NB : la collecte Agefiph n'est jamais figée, elle varie tous les jours surtout pour les dernières années, c'est pourquoi il peut y avoir des écarts pour une même année de collecte à des dates de mises à jour différentes. Il est donc important de se référer à la date de mise à jour. Prévision nationale* en fin d'année pour la collecte 2010 : 545 M€

Quelques résultats 2010 arrêtés à fin septembre dans la région

- Placements réalisés par Cap Emploi : 2 384 (+ 2 % en 1 an)
- Contrats primés (primes à l'insertion) : 1 255 (+ 42 % en 1 an) dont 239 CDD de 6 à 12 mois
- Contrats d'apprentissage : 145 (+ 33 % en 1 an)
- Contrats de professionnalisation jeunes : 25 (+ 32 % en 1 an)
- Contrats de professionnalisation adultes : 58 (+ 205 % en 1 an)
- Créations d'activité : 93 (- 3 % en 1 an)
- Accessibilité des situations de travail : 309 (+ 24 % en 1 an)

➔ Les contrats aidés par l'Etat au 1^{er} trimestre 2010

- 63 CUI-CIE TH
- 302 CUI-CAE TH

Programme en Bretagne

Lundi 15 novembre

- **Module de formation** : la Cité des Métiers des Côtes-d'Armor organise un module de formation à destination des professionnels de l'accueil, information, orientation et accompagnement à l'Espace initiatives emploi de Saint-Brieuc, de 14 h à 16 h sur le maintien dans l'emploi, le reclassement professionnel et les aménagements de poste.
- A 9 h, **visite de l'entreprise** Vital Concept à Loudéac organisée par Cap emploi avec l'Agefiph.

Mardi 16 novembre

- **Forum de l'emploi** à la Cité des Métiers des Côtes-d'Armor à Ploufragan, de 9h à 17h (ouvert au public) avec table-ronde de 14h30 à 15h30 sur « l'alternance, un tremplin pour l'emploi » en direct sur Armor TV. Organisé par la Cité des Métiers des Côtes d'Armor, l'Agefiph, le FIPHFP, le Conseil général, la Région Bretagne, Saint-Brieuc agglomération.
- **Rencontres « Handi-cap vers l'emploi »** organisées par l'Agefiph, la Maison de l'emploi, Brest métropole océane, le Conseil général, de 9 h 30 à 12 h 30 à Lanrivoaré (ouvert au public).
- **Handicafé de Fougères**, à Fougères, organisé par le CCAS de Fougères avec l'appui de L'Adapt et le soutien financier de l'Agefiph (uniquement sur invitation) – contact : Guy Lassaing – tél. 06 88 43 31 01.

Mercredi 17 novembre

- **Marché d'automne**, DCNS Brest (sur inscription) – lire page 11
Le groupe DCNS s'est fixé comme priorité de faciliter l'insertion des personnes handicapées et garantir leur maintien dans l'emploi.
- **Forum de l'emploi et du recrutement** au Palais des arts à Vannes, de 14 h à 18 h (ouvert au public). Organisé par l'Agefiph, le FIPHFP, la Ville de Vannes, l'Adieph en partenariat avec l'entreprise In Vivo-NSA.
- **Echange sur « Les Métiers de la Rééducation »** à la Cité des Métiers des Côtes-d'Armor à Ploufragan, de 14h à 17h (ouvert au public) avec le Centre Hélios Marin de Plérin.

Jeudi 18 novembre

- **Forum de l'emploi et du recrutement**, Halle Martenot à Rennes, de 10 h à 17 h (ouvert au public). Organisé par l'Agefiph, l'Adapt, le FIPH FP, la Ville de Rennes, le Conseil Général avec le soutien technique du Réseau des Réussites et de l'ERP Jean-Janvier de Rennes.
- **Rencontres « Handi-cap vers l'emploi »** organisées par l'Agefiph, la Maison de l'emploi, Brest métropole océane, le Conseil général, de 9 h 30 à 12 h 30 à Lesneven (ouvert au public).

Vendredi 19 novembre

- **Débat de clôture** sur « L'économie sociale et solidaire et l'emploi des personnes handicapées », Prevalides, 8, bd de Beaumont à Rennes, à 17 h. Organisé par la Chambre régionale de l'économie sociale et son groupe de travail sur les travailleurs handicapés (sur inscription).
- **Rencontres « Handi-cap vers l'emploi »** organisées par l'Agefiph, la Maison de l'emploi, Brest métropole océane, le Conseil général, de 9 h 30 à 12 h 30 à Plabennec (ouvert au public).

Toute la semaine

Les entreprises bretonnes ouvrent leurs portes pour « Un jour, un métier en action® » Action nationale organisée par l'Agefiph (sur inscription).

Un jour, un métier en action

Avec **Un jour, un métier en action**, il s'agit de proposer aux entreprises du département ou de la région de recevoir, l'espace d'une journée, un demandeur d'emploi handicapé pour lui faire découvrir un secteur d'activité, une entreprise, un poste de travail, un métier en binôme avec le salarié valide en poste. Pour le demandeur d'emploi handicapé, c'est l'occasion de partager tous les aspects d'une journée de travail correspondant à un métier et/ou à un poste sur un secteur d'activité qu'ils recherchent ou souhaitent découvrir.

Pour l'entreprise c'est :

- tester en situation réelle, et sans engagement, des demandeurs d'emploi handicapés dont les profils pourraient les intéresser ;
- sensibiliser leurs collaborateurs aux questions relatives à la non-discrimination et à l'intégration des personnes handicapées ;
- mieux connaître les acteurs locaux de l'insertion qui, toute l'année, peuvent leur apporter conseils et aides ;
- les associer à une campagne de communication et profiter d'un évènement médiatique pour communiquer sur leur engagement en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

Contact Agefiph:

Maleine Rupin – tél. 02 99 54 76 26

m-rupin@agefiph.asso.fr

Dans les Côtes-d'Armor...

Lundi 15 novembre

- **Module de formation :** la Cité des Métiers des Côtes-d'Armor organise un module de formation à destination des professionnels de l'accueil, information, orientation et accompagnement à l'Espace initiatives emploi de Saint-Brieuc, de 14 h à 16 h sur le maintien dans l'emploi, le reclassement professionnel et les aménagements de poste.
- A 9 h, **visite de l'entreprise** Vital Concept rue Très le Bois à Loudéac (tél. 02 96 28 36 98) organisée par Cap emploi avec l'Agefiph (sur invitation). L'entreprise a participé à une action en alternance de formation de téléprospecteurs animée par la CCI, cofinancée par l'Agefiph et Pôle emploi puis a recruté des personnes en situation de handicap. En présence de M. le préfet des Côtes-d'Armor.
- Contact : Cap emploi Saint-Brieuc – tél. 02 96 62 33 33.

Mardi 16 novembre

- **Forum de l'emploi** à la Cité des Métiers des Côtes-d'Armor à Ploufragan, de 10 h à 17 h (ouvert au public) avec table-ronde de 14h30 à 15h30 sur « l'alternance, un tremplin pour l'emploi » en direct sur Armor TV. Organisé par la Cité des Métiers des Côtes d'Armor, l'Agefiph, le FIPHFP, le Conseil général, la Région Bretagne, Saint-Brieuc agglomération.
- Ce forum s'adresse aux entreprises, aux établissements publics et aux demandeurs d'emploi en situation de handicap du département des Côtes d'Armor. L'édition 2008 a permis d'accueillir 900 visiteurs.

Sur stands :

- des entreprises qui recrutent (les candidats sont invités à apporter leur CV !)
- des structures à disposition pour informer sur leurs activités d'accueil, d'information, d'accompagnement vers l'emploi et de maintien dans l'emploi

L'espace documentaire de la cité des Métiers sera ouvert toute la journée pour permettre l'accès à son espace ressources, ses outils multimédia avec connexion internet et des conseillers à disposition pour aider le public dans la rédaction de CV et/ou lettres de motivation.

(liste des stands mise à jour sur le site www.citedesmetiers22.fr)

Les temps forts de la journée :

- discours d'inauguration à 11 h 30
- Table-ronde / échanges de 14 h 30 à 15 h 30 sur « l'alternance, un tremplin pour l'emploi » (introduction par l'Agefiph et le FIPHFP ; témoignages de personnes en contrat en alternance et de leurs employeurs publics et privés ; échanges avec le public - ouvert à tous) – animation : Jean-Luc Blaise. L'émission sera diffusée en direct sur www.armortv.fr.

Présence, toute la journée d'interprètes en langue des signes française ; adaptation des documents d'accueil et du plan du bâtiment pour les personnes aveugles ou malvoyantes ; personnel à disposition des visiteurs toute la journée. Des navettes complémentaires gratuites sont proposées au départ de Saint-Brieuc (gare urbaine) : en bus : 9 h 30 & 14h [retour : 11 h 45 & 15 h 45] ; en véhicule pour personnes à mobilité réduite : 10 h & 14 h 30 [retour : 12 h 15 & 16 h 30] - sans adhésion préalable.

Mercredi 17 novembre

- **Echange sur « Les Métiers de la Rééducation »** à la Cité des Métiers des Côtes-d'Armor à Ploufragan, de 14h à 17h (ouvert au public) avec le Centre Hélios Marin de Plérin.

Dans le Finistère...

Les 17, 18 et 19 novembre

- **Marché d'automne**, DCNS Brest (sur inscription uniquement – accès sécurisé).

Le groupe DCNS s'est fixé comme priorité de faciliter l'insertion des personnes handicapées et garantir leur maintien dans l'emploi. Dans le cadre de la Semaine pour l'emploi, le centre de DCNS de Brest, entreprise de métallurgie navale de 2800 salariés, organise sur son site un « marché d'automne » où une dizaine d'Esat, établissements et services d'aide par le travail, présentent et vendent leurs produits (fruits et légumes, plantes, confitures, paniers garnis, confections divers, produits bio...) Ce marché sera ouvert les 17, 18, 19 novembre de 11h30 à 14h. Des associations intermédiaires seront également présentes afin de proposer et d'expliquer leurs prestations, comme par exemple l'utilisation du ticket CESU.

Contact : Marie-Laure Friceau, responsable action sociale DCNS Brest correspondante handicap
tél. 02 29 05 26 59 ou 06 98 23 64 34.

Les 16, 18 et 19 novembre

Rencontres « Handi-cap vers l'emploi »

Sur les territoires des maisons de l'emploi de proximité, de 9 h 30 à 12 h 30, Rencontres « Handi-cap vers l'emploi » organisées par l'Agefiph, la Maison de l'emploi, Brest métropole océane, le Conseil général. (ouvert au public - entrée est libre et gratuite).

Les entreprises présentes parleront de leurs métiers, de leurs recrutements.

Les professionnels de l'emploi comme Cap Emploi, Alther, L'Adapt, An Treiz, Handisup, Pôle Emploi et la mission locale aideront les personnes dans leur recherche d'emploi ou de formation.

Mardi 16 novembre

Lanrivouaré

Maison de l'Emploi, ZA de Kerdrioual - Bâtiment CCPI
29290 Lanrivouaré – tél. 02 98 32 47 80.

A 10h30, présence de l'Agefiph Bretagne et l'AFT-IFTIM pour présenter les formations du transport et les adaptations de ces formations aux personnes en situation de handicap.

Judi 18 novembre

Lesneven

Maison de l'Emploi, boulevard des Frères-Lumière
29260 Lesneven – tél. 02 98 21 13 14.

Vendredi 19 novembre

Plabennec

Maison de l'Emploi, 58 avenue de Waltenhofen,
Maison du lac, 29860 Plabennec – tél. 02.90.85.30.12.

Dans le Finistère, l'initiative de la DCNS

DCNS partenaire de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, aux côtés de l'Agefiph Bretagne.

DCNS, un leader mondial du naval de défense et un innovateur dans le domaine de l'énergie, est partenaire de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, aux côtés de l'Agefiph Bretagne. Objectif : favoriser la mise en relation des collaborateurs avec les esat, établissements et services d'aide par le travail, et entreprises adaptées.

En 2008, le centre DCNS de Brest organisait un forum des ESAT et entreprises adaptées destiné aux acheteurs et responsables de production de DCNS, élargi à ses sous-traitants et à son principal client, la Marine nationale. En 2009, l'entreprise organisait divers ateliers et un match de tore-ball avec des aveugles, pour sensibiliser les salariés à l'insertion des personnes en situation de handicap. **Cette année**, DCNS propose un marché d'automne dans un grand chapiteau monté pour l'occasion à côté du restaurant d'entreprise. Esat et entreprises adaptées sont invitées à y présenter et vendre leurs produits. *« Il s'agit, confie Jean-Marie Daviron, directeur de la communication de DCNS Brest, de mettre en relation directe nos collaborateurs avec les entreprises du secteur protégé pour découvrir la richesse, la qualité et la grande variété des produits. Toutes ces actions que nous menons ont pour but d'agir sur les représentations et faire tomber les a priori que les salariés peuvent avoir avec certains collègues en situation de handicap, décomplexer les managers et changer le regard. »*

Un taux d'emploi de 5,5% de travailleurs handicapés

L'ensemble des acteurs de l'entreprise, dirigeants, partenaires sociaux, souhaitent améliorer l'accueil et l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés. *« Avec 130 salariés reconnus travailleurs handicapés, nous atteignons aujourd'hui un taux d'emploi de 5,5 % avec des postes variés et des types de déficiences différents : handicaps physiques, psychiques, neurologiques, des maladies invalidantes... En collaboration étroite avec la*

médecine du travail, l'Agefiph, l'ergonome et le CHSCT, nous menons des actions d'adaptation des postes de travail mais aussi une réflexion générale sur la vie au travail, la lourdeur du handicap, l'adaptation du temps de travail. Plus de 70 % des collaborateurs reconnus travailleurs handicapés sur le site brestois de DCNS travaillent dans le domaine de l'électronique, la soudure, la mécanique de bord ou la prévention. »

Ouverture aux jeunes

Chaque été, DCNS Brest propose des jobs d'été pour renforcer les équipes : *« Les partenaires sociaux ont donné leur accord pour que la moitié des postes de ces travaux soit proposée en priorité à des travailleurs handicapés ou des personnes ayant des problèmes d'intégration sociale. »* Par ailleurs, en 2008, DCNS a lancé « Les Filières du Talent DCNS », un vaste programme social, sportif et citoyen permettant aux collaborateurs de DCNS de transmettre leur talent à des jeunes de s'insérer dans la vie professionnelle et leur passion de la mer à de jeunes skippers pour les préparer à la course au large. Dans le domaine social, ce sont plus de 1800 jeunes (pour un objectif de 1000) qui, en trois ans, ont découvert le monde du travail dans l'entreprise ; parmi eux, 300 plus motivés sont entrés en apprentissage sur les sites du groupe naval de défense et 115 ont déjà trouvé un emploi soit au sein même de DCNS ou d'une autre entreprise. Ce programme est ouvert à tous les jeunes, y compris ceux en situation de handicap.

Un poste aménagé pour Bruno Jestin

Bruno Jestin, 37 ans, est salarié de DCNS, à Brest, depuis 1991, comme charpentier tôlier de métier. Mais l'an passé, son médecin diagnostique la maladie de Gaucher – type 1 : *« Je ne pouvais plus exercer mon poste souffrant de différents troubles. J'ai été alors reconnu travailleur handicapé en septembre 2009. Je me suis retrouvé en arrêt de travail pendant cinq mois avant de reprendre sur un mi-temps thérapeutique comme agent de sous-dépôt et d'outillage, un nouveau poste que me proposait l'entreprise DCNS pour me maintenir dans l'emploi. Je fournis l'outillage nécessaire aux ouvriers de production. Au bout de cinq mois, comme cela se passait bien, on m'a proposé de prendre le travail à temps plein avec des horaires aménagés qui me permettent de me rendre à l'hôpital tous les quinze jours pour mes soins. J'ai la chance d'avoir un traitement qui m'aide à bien vivre. Ça m'a donné la pêche pour militer pour l'insertion des personnes en situation de handicap. J'explique que ce n'est pas une tare ! »*

Contact presse DCNS : Chantal Pellaé, tél. 02 29 05 24 62, mob. 06 64 09 48 08

Possibilité interviews et reportages sur le marché d'automne. Attention, l'accès à la Base navale étant sécurisée, il est nécessaire d'organiser votre venue avec 24h de délai. Pour plus d'information sur DCNS : www.dcnsgroup.com, www.lesfilieresdutablement.com

En Ile-et-Vilaine...

Mardi 16 novembre

- **Handicafé de Fougères**, à Fougères, organisé par le CCAS de Fougères avec l'appui de L'Adapt et le soutien financier de l'Agefiph – contact : Guy Lassaigne – tél. 06 88 43 31 01.

Jeudi 18 novembre

- **Forum de l'emploi et du recrutement**, Halle Martenot à Rennes, de 10 h à 17 h (ouvert au public). Organisé par l'Agefiph, l'Adapt, le FIPH FP, la Ville de Rennes, le Conseil Général avec le soutien technique du Réseau des Réussites et de l'ERP Jean-Janvier de Rennes.
- **Table ronde** à 14 h 30 sur « L'emploi des personnes en situation de handicap complexe », organisée par l'Association des paralysés de France d'Ile-et-Vilaine avec l'Agefiph Bretagne – animation : Jean-Luc Blaise..
A partir du texte de la loi 2005 spécifiant la lourdeur du handicap, il s'agit dans cette rencontre d'examiner les modalités et les dispositifs favorisant l'insertion professionnelle, tout en prenant en compte les problématiques des familles.

Vendredi 19 novembre

- **Débat de clôture** sur « L'économie sociale et solidaire et l'emploi des personnes handicapées », largement ouvert aux entreprises, organismes d'accompagnement et institutions.
Il s'agit de réfléchir au potentiel et leviers dans l'économie sociale et solidaire pour une meilleure insertion des travailleurs handicapés. Les participants tenteront de repérer les pratiques émergentes qui auraient vocation à se développer ou à se généraliser. Quelques questions qui se posent :
 - est-il plus facile de placer quelqu'un dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire ?
 - comment se gère la tension entre la nécessité d'accompagner la personne et les contraintes économiques auxquelles doit faire face la structure de l'économie sociale et solidaire ?
 - quel accompagnement spécifique peuvent proposer les professionnels de l'accompagnement, vis-à-vis d'une entreprise de l'économie sociale et solidaire ?
 - quelle politique de maintien dans l'emploi peuvent mettre en place les entreprises de l'économie sociale et solidaire pour des personnes devenant handicapées ?
 - les personnes handicapées se sentent-elles accueillies, avec une prise en compte spécifique, dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire ?

Prevadies, 8, bd de Beaumont à Rennes, à 17 h. Organisé par la Chambre régionale de l'économie sociale et son groupe de travail sur les travailleurs handicapés (sur inscription).

Une initiative de la Chambre régionale de l'économie sociale

La Chambre régionale de l'économie sociale se mobilise durant la Semaine pour l'emploi et propose aux entreprises et organisations de participer à trois actions :

- l'accueil d'une personne handicapée une journée ou une demi-journée dans le cadre de l'opération « Un jour, un métier en action »
- une présence aux forums de Saint-Brieuc, Vannes et Rennes,
- l'organisation du débat de clôture sur l'emploi des personnes handicapées à Rennes.

Contact CRES – Bernard Mérand – 02 99 85 89 58 - www.cres-bretagne.org

Dans le Morbihan...

Mercredi 17 novembre

- Forum de l'emploi et du recrutement au Palais des arts à Vannes, de 14 h à 18 h (ouvert au public). Organisé par l'Agefiph, le FIPHP, la Ville de Vannes, l'Adieph en partenariat avec l'entreprise In Vivo-NSA. 13 stands, 40 entreprises du bassin de Vannes, des secteurs public et privé, vont à la rencontre des demandeurs d'emploi. Il est prudent de munir de son CV !

1 - Le maintien dans l'emploi

* Témoignage de M. Evain, responsable de la carrosserie Evain à Ploeren (4 salariés) et Mickaël Guyot, salarié.

Mickaël Guyot, salarié, a été victime d'un accident de moto, alors qu'il était à l'arrêt, pendant ses vacances le 30 juillet 2006 : il a été grièvement blessé à la jambe gauche entre la cheville et le genou. M. Guyot a dû subir de nombreuses greffes et a été en arrêt longue maladie pendant plus de 2 ans. Monsieur Guyot n'intervient actuellement qu'en mécanique. Il est aidé par son employeur ou ses collègues pour l'installation du véhicule sur un pont élévateur à deux colonnes et effectue ainsi l'ensemble des opérations. L'étude pour l'aménagement du poste a été réalisée par Emilie Gueurce, ergonome à l'IPRP de l'AMIEM.

Contact : M. Evain – tél. 02 97 40 03 76 ou 06 16 75 46 91

Salarié : Mickael Guyot – tél. 06 16 57 85 79.

* Frédéric Loussouarn, né le 25/06/1975, a bénéficié d'une reconversion professionnelle à la mairie de Grand Champ. Après un parcours professionnel dans le secteur de l'électronique de 1992 à 2001 avec deux années comme ouvrier électrotechnique, six années comme technicien installation et maintenance sécurité/incendie, il a débuté un contrat agent des services techniques à la mairie en électricité bâtiment et polyvalence bâtiment/espaces verts/voierie. Il était encore stagiaire lorsque le 07/02/2003, il a été victime d'un accident du travail après la chute d'un échafaudage. A la suite d'un bilan de compétences et une formation professionnelle, il a pu intégrer un poste de secrétaire technique.

Responsable : Gilles-Marie Pelletan, maire – tél. 02 97 66 77 11

Directeur des services techniques : Gérard Mahé et son adjoint : Eric Edeline – tél. 02 97 66 44 54

2 – Le vieillissement

* Jean-Michel Hameau, médecin du travail, AMIEM – tél. 02 97 47 41 04

3 - La situation de recrutement

Audition du Golfe. Mme Vallegeas, née le 22/08/1951, est déficiente auditive. Elle a été embauchée comme assistante administrative le 21 juin 2010 par Audition du Golfe à Vannes (21 heures par semaine). Elle est joignable au téléphone au 0674957583. Courriel : calajane672@msn.com.

Theix Inox. Jérôme Boizet, né le 13/03/1967, a été embauché dans l'entreprise Theix Inox (3 salariés) au poste de préparateur vendeur à la suite d'un arrêt maladie de neuf mois, puis un licenciement pour inaptitude. Il avait travaillé de 1995 à 2008 comme conducteur de ligne en milieu industriel.

Employeur : Philippe Renault, SPRD Theix Inox Diffusion, Theix – tél. 02 97 43 10 90

CONTACT ATLAS

Valérie Loric, responsable projet

ADIEPH du Morbihan

2, rue Ella-Maillart – PA Laroiseau

56000 Vannes

Tél. 02 97 47 67 37 – courriel : loric@atlasprestations.fr

Adapter la formation à la conduite pour l'accessibilité des métiers du transports : poids lourds et voyageurs

L'accès à la formation aux métiers du transport routier marchandises et voyageurs est rendu difficile aux personnes en situation de handicap. Pour tenter d'y remédier, la délégation Agefiph Bretagne propose aux partenaires des champs professionnels de mettre en place des adaptations de la formation à la conduite des véhicules poids lourds et voyageurs. Ont répondu favorablement la Fédération Nationale des Transports Routiers Bretagne et la Fédération Nationale des Transports de Voyageurs avec les organismes associés aux branches (AFT-IFTIM – groupe D&O). Une convention va être signée prochainement entre les partenaires...

La politique régionale de formation professionnelle des personnes handicapées relève plus de 90 stagiaires de la formation professionnelle ayant bénéficié d'une formation de droit commun en cours d'année 2009 :

Type de permis	Bénéficiaires Homme	Bénéficiaires Femme	Statut DE	Statut Salarié
Conducteur routier de marchandises sur porteur et tous véhicules	39	2	32	9
Conducteur routier sur porteur TP M 128	5			5
Conducteur transport routier interurbain de voyageurs	18	5	19	4
CACES + FIMO	7		3	4
CACES 1,2,3	1		1	
CACES R389	1		1	
CACES R3891	1		1	
Cariste	5		4	1
Permis EC	1		1	
BEPECASER	1	1	1	1
Conducteur de taxi	3	1	2	2
Total	82	9	65	26

Dans une note d'analyse des besoins de février 2009, le CMRFF de Kerpape (Ploemeur) faisait état de 14 situations bien identifiées de personnes reconnues travailleurs handicapés ayant un projet professionnel orienté vers la conduite de véhicule poids lourds marchandises et/ou voyageurs.

L'Agefiph Bretagne, la FNTR Bretagne et la FNTV Bretagne s'engagent à rendre accessible la formation des bénéficiaires de la loi de février 2005 (relevant d'un handicap moteur dans un premier temps) dans les métiers du transport de Marchandises, de Voyageurs et de la Logistique afin de garantir la validation ou la régularisation de leur(s) permis de conduire en vue de l'accès à l'emploi, la reconversion professionnelle ou le maintien dans l'emploi de ces personnes.

Les parties mettront tout en œuvre pour lever tous les freins administratifs, juridiques, pédagogiques, culturels, intégrant des adaptations techniques et de compensation qui existent sur le parcours d'accès à l'emploi, à la reconversion ou au maintien dans l'emploi pour la délivrance du permis de conduire et des certifications professionnelles (FIMO, FCO, CACES...) dans des conditions semblables à tout citoyen.

Les coorganisateur de la Semaine pour l'emploi

A PROPOS DE L'AGEFIPH

L'Agefiph, Association de Gestion du Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées, instituée par la loi du 10 juillet 1987 élabore et finance un panel d'aides et de services en direction des personnes handicapées, des employeurs et des professionnels de l'insertion. Son implication auprès d'un vaste réseau de professionnels et son travail d'analyse lui confèrent une expertise et un rôle de développeur reconnu. En 2009, l'Agefiph a engagé 210 025 actions dont 106 918 en direction des entreprises.

Pour en savoir plus : www.agefiph.fr

Contacts presse : Ghislaine Cristofolletti – tél. 01.46.11.00.69 – g-cristofolletti@agefiph.asso.fr

Albertine et Media, Bertrand de Tilleul, Dorothee Scampini,

Tél. - 01.48.24.04.50 - b.detilleul@albertine-media.fr

A PROPOS DU FIPH FP

Le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique, finance les actions de recrutement ou de maintien dans l'emploi de personnes handicapées dans la fonction publique (aménagement de postes, formations, apprentissage...) Mis en place en juin 2006, le FIPHFP intervient sous forme d'aides au cas par cas demandées par les employeurs à la plateforme en ligne, ou de conventions pluriannuelles. Les 150 employeurs publics (ministères, villes, conseils généraux et régionaux, hôpitaux...) qui ont conventionné avec le Fonds et les 650 qui ont eu recours à ses aides par le biais de sa plateforme, regroupent près de 60% des effectifs des trois fonctions publiques. Les engagements de ces employeurs portent sur des objectifs de 14 000 recrutements et 13 000 maintiens dans l'emploi de travailleurs handicapés.

Pour en savoir plus : www.fiphfp.fr

Contact presse : Anne Foucault – 01 58 50 60 03 - 06 77 02 98 77 – anne.foucault@caissedesdepots.fr

A PROPOS DE L'ADAPT

L'ADAPT, association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique, financée par l'Etat, les collectivités publiques et par les dons. Présente dans toute la France à travers plus de 100 établissements et services de soins de suite et de réadaptation, d'aide par le travail, de rééducation professionnelle, d'éducation motrice et d'accompagnement, L'ADAPT accueille chaque année près de 12 000 personnes handicapées, touchées par le handicap à leur naissance ou suite à un accident de la vie. Ayant créé la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées en 1997, elle organise depuis l'événement chaque année en novembre et dispense à travers les bénévoles de son Réseau des Réussites un accompagnement à des personnes handicapées qui souhaitent être suivies dans leur recherche d'emploi. La mission qu'elle conduit depuis plus de 80 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne, pour qu'elle puisse « Vivre avec et comme les autres ».

Pour en savoir plus :

www.ladapt.net - www.travaillerensemble.net - www.semaine-emploi-handicap.com

Contact presse : Agence Rouge Safran / Emeline Pauzière – tél. 06 87 76 17 23- L'Adapt

Sophie Cabanes – tél. 01 48 10 94 45.

Des entreprises, des personnes en situation de handicap témoignent...

Côtes-d'Armor

- **Crédit Mutuel de Bretagne**
Hubert DION (réfèrent handicap)- Direction départementale – CMB- 02.96.01.88.08
- **Crédit Agricole**
Jean-Pierre MAHE – jean-pierre.mahe@ca-cotesdarmor.fr – 02.96.01.31.68
- **Banque Postale de l'Ouest**
Valérie DUPONT – valerie.dupont@ouest.banquepopulaire.fr – 02.99.29.83.93
- **Conseil Général des Côtes d'Armor**
Françoise Créach, service des ressources humaines
Via Stéphanie Prémel (chargée de communication) – premelstephanie@cg22.fr – 02.96.62.63.28
- **Société AGRIVA**
Charline Hébert– chabert@agriva.fr – 02.96.95.31.43

Finistère

- **La Brittany Ferries maintient son engagement pour favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap**

Raphaël Doutrebente, DRH Brittany Ferries : « Notre politique de ressources humaines se caractérise par des actions ciblées en fonction des problématiques spécifiques de nos salariés. En lien avec Cap Emploi, nous avons ainsi permis à une personne de suivre une formation poids lourds grâce à l'intervention du Fongecif et de l'Agefiph. Nous avons également permis à un salarié qui devenait malvoyant de se réinsérer professionnellement. Nous avons contribué, avec l'Agefiph, au financement de sa formation de kinésithérapeute. Nous avons proposé une formation à la natation en vue de l'embauche saisonnière comme navigant d'un aide de cuisine, reconnu travailleur handicapé. La personne a été recrutée durant sa période d'apprentissage. Nous arrivons au terme de notre convention et souhaitons poursuivre les actions entreprises. Il s'agit pour l'entreprise d'un véritable engagement pour former, maintenir, recruter et avancer dans la sensibilisation de l'ensemble du personnel. Nous menons actuellement une information à bord des navires sur le handicap et avons lancé une formation des managers. Marie-Pierre Brasseur et Claire Pichavant (Execo Ouest) ont ainsi formé près de 600 managers sur les bateaux de Brittany Ferries du 4 au 17 octobre 2010. La formation s'est faite à bord des bateaux, dans les salles de cinéma, durant les escales de trois heures. Ces deux personnes ont également proposé une information durant la traversée. Une démarche innovante dans le transport maritime...»

Contact : Brittany Ferries - Port de Bloscon - 29688 Roscoff CEDEX Raphaël Doutrebente - tél. 02 98 29 27 04.

- **Yann Robin** – tél. 06 62 69 96 46.
- **Ambulance l'Etoile bleue, Saint-Pol-de-Léon**
David Quemener, paraplégique, a obtenu son diplôme de taxi ambulance, avec le soutien de son employeur Pascal Gouriou. L'entreprise a acquis un véhicule pour l'aménager grâce au soutien financier de l'Agefiph Bretagne qui a été mis à disposition de l'Ecole de conduite française durant le temps de la formation. Etoile bleue propose de mettre le véhicule à disposition des écoles de taxi pour permettre la formation d'autres personnes en situation de handicap.
Contact – L'Etoile bleue – tél. 02 98 29 05 30.
- **Exploitation Hemidy, Quillien – Etern**
Roger Hemidy, déficient visuel, a bénéficié d'aides de l'Agefiph pour exercer son métier d'exploitant agricole : télé agrandisseur et écran plat pour accéder aux documents papier, éclairage de l'étable et de la cour.
Contact : Roger Hemidy – tél. 02 98 57 90 76.

Ille-et-Vilaine

➤ **Guillaume Tertre**

Guillaume Tertre, 26 ans, est en formation en alternance, à France Télévisions à Rennes, en école de commerce à Rennes, s'intéressant aux ressources humaines : « Je suis malvoyant depuis l'âge de 17 ans et reconnu travailleur handicapé. J'ai suivi malgré tout ma scolarité jusqu'au bac, puis en école de commerce avec ce problème. Quelques aides techniques me permettent de travailler normalement comme un agrandisseur portable et fixe pour lire les écrans d'ordinateur, un appareil braille pour prendre des notes. »

Guillaume Tertre à Rennes – tél. : 06 98 05 96 64 - courriel : guillaumetertre@laposte.net.

➤ **Entreprise Grant Thornton à Rennes**

Angélique Depagne, en situation de handicap, a bénéficié d'une adaptation de sa situation de travail au poste de comptable grâce au soutien de l'Agefiph, après une validation du projet par le médecin du travail. Elle utilise un fauteuil roulant électrique pour se déplacer. Différents aménagements ont été réalisés par l'entreprise (installation d'une porte d'entrée coulissante à commande électrique, aménagement des toilettes, aménagement de la cafétéria...)

Contact : Françoise Bazin – tél. 02 99 28 14 15.

➤ **Carrefour, Fougères**

M. Delatouche en responsabilité du recrutement pour les magasins Carrefour de Fougères et d'Antrain a participé en 2009 au Handicafé organisé par L'Adapt avec le soutien de l'Agefiph. Il sera à nouveau présent cette année, le 16 novembre à Fougères.

Contact : 02 99 94 74 22 – courriel : mickaeldelatouche@carrefour.com.

➤ **Hadda Guerchouche, éducatrice sportive Handisport-coach Sportif et préparateur mental**

Bien connue dans le milieu sportif, Hadda Guerchouche, en situation de handicap, est une sportive de haut niveau. Elle a créé son activité et propose désormais du coaching sportif professionnel : « La pratique de la Natation à haut niveau aura, pour moi, encouragé une alternative à un destin que je pensais... scellé. La découverte du dépassement de soi, comme une revanche sur la vie m'a amené à devenir, tout naturellement, éducatrice sportive, auprès des personnes en situation de handicap. Mais jusqu'où est-il nécessaire de demander, à chaque instant de sa vie, une quelconque réparation ? Grâce à la formation de coaching sportif professionnel, je suis parvenue, à petit pas, à dérouler le fil conducteur d'une existence plus harmonieuse. Aujourd'hui la combinaison de l'éducation sportive et du coaching sportif, conduit les coachés à ouvrir un champ des possibles, dans lequel, l'anticipation est garante d'un choix de vie désiré et non subi. De la position de victime, la natation entraîne l'individu à prendre en main son destin, en apprenant à « surfer sur la vague » d'une vie plus décontractée. Ainsi l'écologie d'Ecosport a toute sa raison d'être ! »

Contact : 06 71 91 54 54 ou 02 99 44 74 26 – courriel : hadda.guerchouche@coaching-sportif.com

Les rendez-vous nationaux

- **Une initiative novatrice** : près de 100 entreprises partenaires des premiers Job studio® ! Job studio® permet à une personne handicapée de suivre un parcours pédagogique fléché séquencé en ateliers, tout en découvrant les aides et services de l'Agefiph. Deux objectifs sont visés par ce parcours : apprendre aux personnes handicapées à mettre en scène leurs atouts et leurs compétences et utiliser les services et les prestations de l'Agefiph et de ses partenaires. A l'issue du parcours, des entretiens-tests, auxquels se prête une centaine d'entreprises partenaires sur tout le territoire, donnent l'opportunité à la personne handicapée de mettre en pratique et à profit les conseils reçus lors de la participation aux ateliers.
- Une véritable télévision dédiée au Handicap et à l'emploi : **la Web-TV Handichat®** ! En direct, chaque jour de 9h à 20h, 22 rendez-vous quotidiens avec plus de 50 entreprises, des professionnels de l'emploi, des témoins, des conseils pratiques, pour mieux construire sa recherche d'emploi en tant que demandeur handicapé¹. Sans oublier le journal de la Semaine, les ateliers Handichats et des micros-trottoirs. En 2009, plus de 4 000 questions ont été posées par les internautes lors des Handichats® et près de 4 000 CV ont été collectés.
- Exercer un métier, en binôme avec un salarié valide, l'espace d'une journée, tel est l'objectif de **"Un Jour, un métier en action®"**. Lancée par l'Agefiph et réalisée en partenariat avec le FIPHFP et des entreprises, cette opération permet de faire découvrir en situation réelle un métier et une entreprise à un demandeur d'emploi handicapé. En 2009, 2 200 binômes ont été constitués, soit deux fois plus que l'année précédente.
- **Plusieurs centaines d'événements emploi** se dérouleront partout en France, à l'initiative de l'Agefiph et de ses partenaires (FIPHFP, L'Adapt, Pôle emploi, Cap Emploi, entreprises, branches professionnelles, collectivités locales...) : des forums emploi, des portes ouvertes dans des centres de formations, des tables rondes, des ateliers de recherche d'emploi et de coaching... Ainsi à Mulhouse, les tramways de la ville se parent aux couleurs de la Semaine. En 2009, plus de 10 000 personnes handicapées et 5 000 entreprises ont témoigné de leur forte implication pour faire bouger l'emploi des personnes handicapées en France.

Consultez le programme de tous les événements sur
www.semaine-emploi-handicap-agefiph.fr

¹ Handichat est co-organisé par l'Agefiph et Interneto avec le soutien de Vivre FM, Monster, Microsoft, Meteojob, Pôle emploi et les 840 sites du réseau Cyberbase.

Contacts / ressources

Informations nationales :

Agefiph : www.semaine-emploi-handicap-agefiph.fr

FIPH FP : <http://www.fiphfp.fr>

L'Adapt : www.semaine-emploi-handicap.com

Informations en Bretagne :

<http://agefiphbretagne.blog.lemonde.fr>

Agefiph Bretagne

François Massolo, délégué régional
Av. Charles Tillon, 35000 Rennes
Tel. 02 99 54 76 26 – 02 99 54 76 33
f-massolo@agefiph.asso.fr

FIPH FP

Jocelyne Vernier
26, allée François Mitterrand
49006 Angers cedex1
Tél. : 02 41 20 23 61 - jocelyne.varnier@caissedesdepots.fr

L'Adapt

Franck Gallée, directeur
La Vallée 35830 BETTON
Tél. : 02 23 27 23 41
gallee.franck@ladapt.net

Coordination régionale SEPH

Jean-Luc Blaise
Tel. 02 99 54 76 26 / 06 16 48 71 17
Jl.blaise@ifpek.org

Contact presse SEPH

Tugdual Ruellan
Tel. 02 99 91 33 16 / 06 75 23 40 24
tugdual.ruellan@orange.fr