



**« Les étiquettes divisent et les valeurs rassemblent. »**

François BAYROU - Extrait du Meeting d'Annecy - 9 Mars 2007



Dr Bernard CONAN, 53 ans, marié, 3 enfants, médecin généraliste.

J'ai effectué toutes mes études à Douarnenez puis à la facuté de Brest ; je suis installé à Douarnenez depuis 1984.

Très investi dans la formation médicale continue, je vais réduire cette activité en fonction de mon engagement politique.

Mme Yvette OLIER, 46 ans, mariée et mère de deux garçons. J'ai effectué ma scolarité à Douarnenez puis des études de lettres à Brest. J'ai enseigné dans divers lycées professionnels avant de devenir, en 1989, formatrice à la Maison Familiale de Poullan/mer. Depuis 20 ans, je suis au contact des jeunes, de leurs parents, des services éducatifs, des associations et maîtres de stage dans les secteurs du service à la personne.

je m'engage à porter :  
- ces 3 propositions devant le conseil général.  
- ces 3 problèmes devant les entreprises.  
et à les faire aboutir avec votre soutien.

Ecouler ne me suffit plus.  
Bernard Conan avance  
des propositions concrètes  
auxquelles il adhère.  
YF

## Ur bed evit mab-den krouet gantañ

Tél. : 06 34 38 33 50

E-mail : modemdz@orange.fr



# Un monde pour l'Homme conçu par l'Homme

Commençons par les cantonales



## Le courage de dire non

La crise financière et sociale de 2009/2010 a son origine dans l'argent fou, l'argent roi : salaires indécents, échelle de salaires de 1 à 300, stock option, parachutes dorés, fortunes instantanées, escroqueries financières, bouclier fiscal.

## Le courage de dire non c'est le courage d'évoluer

Évolution et non révolution

Le système financier actuel nous a mené dans le mur, relancer le même système nous mènera dans le même mur. **Il nous faut changer les valeurs :**

**solidarité, tenacité, partage, équité**  
doivent remplacer  
**profit, individualisme, arrogance.**

## Le pouvoir reste à l'Homme :

Sourced'initiative,de créativité, de travail mais dans un cadre défini par des lois. L'argent retrouve sa place de moyen et non de finalité.



## **De manière concrète trois propositions et trois problèmes spécifiques à développer, à concrétiser et à finaliser au sein du conseil général du Finistère**

### **1- PRÉSERVONS NOS JEUNES DE LA CRISE :**

avec la gratuité du repas du midi pour tous les collégiens c'est :

- ▶ l'assurance d'un vrai repas pour tous
  - ▶ l'utilisation d'un temps repas pour tous pour développer les valeurs citoyennes
  - ▶ l'éducation contre la mal-bouffe et l'obésité
  - ▶ la relance des achats de proximité aux producteurs locaux (pêcheurs, agriculteurs, éleveurs)
  - ▶ le développement d'emploi dans le secteur de la restauration scolaire
  - ▶ des plans de formation pour tous les acteurs
- ▶ Le coût est important mais : il permet de restructurer tout un pan de notre société par la mise en application de **chartes de qualité**,
- ▶ Il nécessite une évaluation annuelle, évaluation définie impérativement à la création du projet,
- ▶ Il correspond à une situation de crise majeure
- ▶ Suite à l'évaluation du système au collège une extension sera possible au primaire et au lycée par les autorités compétentes
- ▶ Pour les 18-25 ans une réflexion de fond est nécessaire en complément du dispositif « Avenir Jeunes 29 » du Conseil Général

### **2 - MUTUALISONS DES MOYENS POUR LES ACTIFS**

Par la création d'un pool d'investissement commun aux collectivités locales et territoriales des 5 départements bretons, restant ouvert aux investissements privés,

- ▶ intervenant dans des domaines comme les transports collectifs, le fret maritime et ferroviaire, l'éco-habitat, les nouvelles technologies, le pôle images, l'agriculture raisonnée, la pêche, l'environnement
- ▶ ciblant les petites et moyennes entreprises dont l'unité de production est en Bretagne, ainsi que les artisans et commerçants
- ▶ moralisant les pratiques salariales (arrêt des parachutes dorés, encadrement de l'échelle salariale, limitation des emplois précaires)

Le conseil général participerait à l'élaboration de **chartes éthiques**, conditions indispensables et indissociables de l'engagement d'un investissement public dans une entreprise privée permettant l'épanouissement des hommes au sein de leur entreprise.

### **3- HARMONISONS LES RESSOURCES HUMAINES DE LA DÉPENDANCE**

L'aide soignante libérale est le chaînon manquant indispensable du système de soins à domicile, entre l'infirmière et l'aide à domicile.

Le conseil général est le payeur de la dépendance, il ne doit plus être un payeur aveugle et muet.

Les conseils généraux rassemblés doivent pouvoir imposer à l'état les réformes structurelles nécessaires, dans le cas présent la création d'un corps d'aides soignantes libérales qui s'intègrera aux structures existantes.

### **Trois problèmes spécifiques :**

**LA RURALITÉ :** le Conseil Général du Finistère a développé à juste titre l'aménagement du territoire et la coopération inter-communale, l'environnement, la protection des espaces naturels, les transports scolaires et collectifs. Il faut aller plus loin et prendre davantage en compte les problèmes de la ruralité en adhérant et en relayant l'appel **des états généraux pour des campagnes françaises** lancé par les députés Jean Lassalle et André Chassaigne « campagnes de France : cause nationale », par les maires, la population comme à Plogonnec pour le maintien de la poste.

**PROBLÈME HUMAIN** illustrant bien la nécessité d'intégrer la dimension humaine dans toute évolution : le regroupement des laboratoires d'analyses à Douarnenez (à terme à Ploaré) entraîne la fermeture du local de prélèvements

biologiques à Tréboul. Cette fermeture a des conséquences humaines trop lourdes pour la population âgée locale et les infirmières et ce, quels que soient les impératifs financiers en cause. Il est nécessaire qu'une concertation soit menée avec le soutien si nécessaire de la municipalité et du conseil général.

**LE MUSÉE DU BATEAU :** le fonctionnement du musée doit être explicité : la municipalité, le conseil général, le conseil régional, la DRAC doivent répondre aux interrogations légitimes de la population de Douarnenez mais aussi du Finistère et de la Bretagne, ce flou qui met en jeu des emplois est intolérable pour la population qui est le vrai payeur et non l'élu. L'image de Douarnenez est maintenant fortement attachée au musée du bateau. Ce capital historique et touristique est à préserver c'est aussi une mission du Conseil Général.